



ประกาศสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่

เรื่อง การรับสมัครเพื่อเลือกสรรลูกจ้างจ้างเหมาบริการ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

ด้วย สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างจ้างเหมาบริการ รายเดือนประจำสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่ จึงประกาศรับสมัครสอบเลือกสรรบุคคลเข้ารับการเลือกสรรเพื่อ จ้างเหมารายเดือน จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งจ้างเหมารายเดือน

พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ แบบท้ายประกาศนี้

๓. อัตราค่าจ้าง

เดือนละ ๙,๐๐๐.๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๔. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่ เลขที่ ๑๗๒ หมู่ ๒ ตำบลน้ำขำ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

หมายเหตุ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกงสแล็ค โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในการสมัครสอบเลือกสรร

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ หลักฐานแสดงว่าพ้นเกณฑ์ทหารแล้ว (ใบ สด.๘ หรือ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย กพ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๓)

ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๔ สำเนาใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ รูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเลือกสรร จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบเลือกสรร

วิธีการสอบเลือกสรร ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้

๘. กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบเลือกสรร

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ , ทดสอบขับรถยนต์) ณ.สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่

หมายเหตุ ระยะเวลาในการสอบสัมภาษณ์ และ ทดสอบขับรถยนต์ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัคร

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ในการตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ ประกาศผลสอบเลือกสรร วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบเลือกสรรได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และผลสอบจะขึ้นบัญชีไว้ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบเลือกสรรจะได้รับการจ้างเหมาเป็นพนักงานขับรถยนต์ เป็นตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบเลือกสรรได้ ทั้งนี้จะจัดจ้างต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

(นายธนรงค์ ภูพัฒน์)

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่

รายละเอียดเกี่ยวกับการเลือกสรรพนักงานขับรถยนต์

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

(๑) เพศชาย มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ พลเรือนตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ขาดคุณสมบัติตาม (๗) (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) (๑๓) หรือ (๑๔) จะมีสิทธิเข้าเลือกสรรต่อเมื่อ ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๔) มีสิทธิสมัครเลือกสรรได้แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่เลือกสรรได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

วิธีการคัดเลือก

การเลือกสรรโดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- ทดสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน