



# แผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## CAD 4.0 : Valued - Based Strategies ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรม toward Excellent Cooperatives Accounting & Financial Conducts

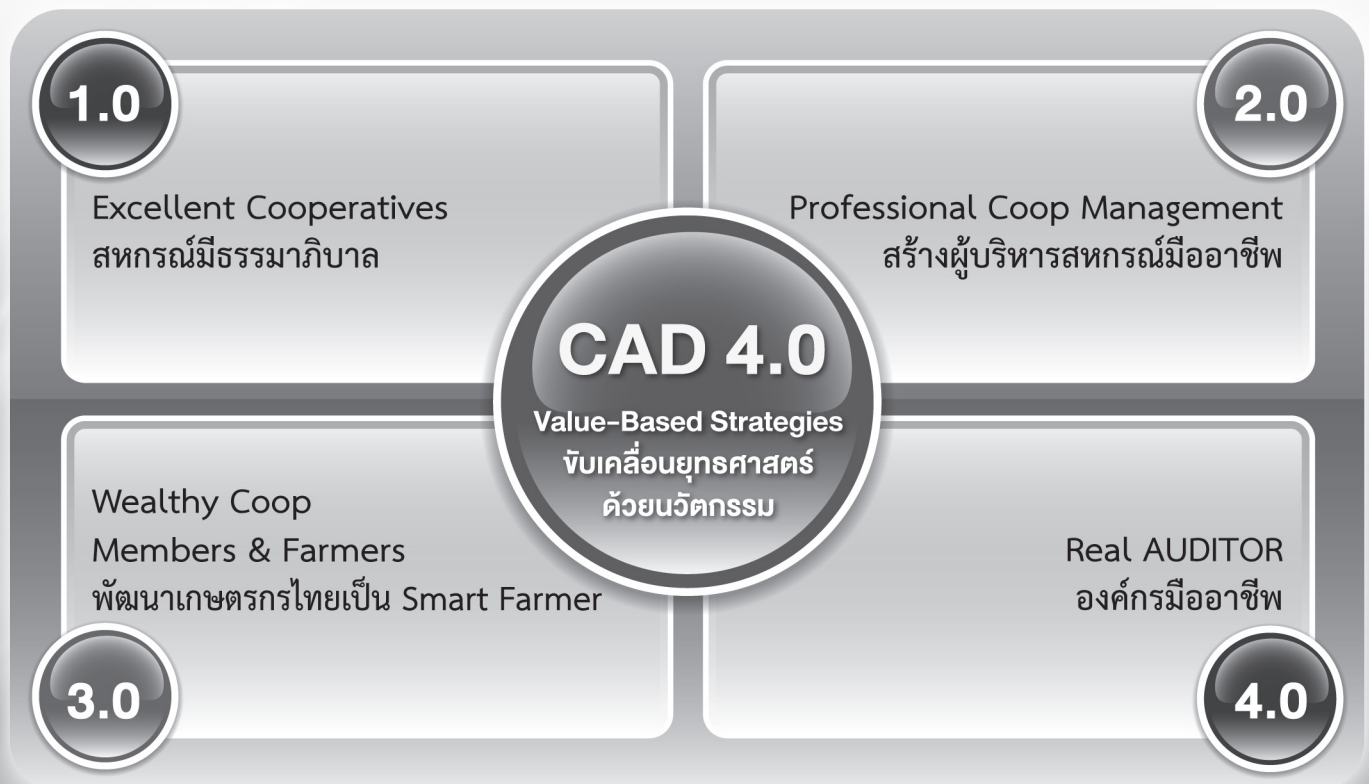






# แผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## CAD 4.0 : Valued - Based Strategies ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรม toward Excellent Cooperatives Accounting & Financial Conducts







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สำนักงานแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๓๐๕๔ ๒๓๑๓

ที่ กษ ๐๔๐๒/ว ๙๖.....วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง.....แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน/หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัด

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการและยุทธศาสตร์กระทรวง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการสำหรับขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความโปร่งใส สังคมเกิดความเชื่อมั่น เพิ่มศักยภาพของสหกรณ์ให้มีบทบาทในการช่วยเหลือและเป็นที่ยังของเกษตรกร ส่งเสริมการทำบัญชีรายบุคคลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และตอบสนองการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ถือใช้แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และร่วมผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ คือ “ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และเกษตรกร มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ” อย่างเป็นทางการนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายสมปอง อินทร์ทอง)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



## คำนำ

แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน สนับสนุนผู้บริหารองค์กรในการขับเคลื่อนการทำงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ ได้มีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล และแผนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความสำคัญในการพัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดโมเดลการพัฒนาเป็น “CAD ๔.๐ : Value – Based Strategies” ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และเกษตรกรมีระบบการบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชีที่มีคุณภาพ นำเชื่อถือ และสนับสนุนสหกรณ์และเกษตรกรให้มีความพร้อมก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ  
กันยายน ๒๕๕๙





## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์	๒
กรอบทิศทางของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๓
ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	
และเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง/กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๑
การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๒
ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	
วิสัยทัศน์	๒๑
พันธกิจ	๒๑
เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด	๒๑
ค่านิยม	๒๒
ยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๒๓
การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๒๓
ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์	
และแผนงาน/โครงการ	๓๙
ส่วนที่ ๓ แนวทางการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	
การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	๔๐
แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๔๖
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรมและตัวชี้วัดความสำเร็จ	๕๗
การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จ	๕๙
บรรณานุกรม	๖๑

(๑) ผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๖๕
(๒) อำนาจหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามกฎหมาย	๖๖
(๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๔๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘	๖๗
(๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘	๖๙
(๕) หนังสือกลุ่มนโยบายและแผน สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ที่ กษ ๐๔๐๒.๓/๑๙๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดการให้บริการ และกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๗๒
(๖) ภาพรวมการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๗๖
(๗) แผนภาพสรุปแนวความคิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรม	๗๗
(๘) แนวความคิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรมในกรอบระยะเวลา ๕ ปี	๗๘
(๙) ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๘๑

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ จะสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้การบริหารราชการแนวทางใหม่ ต้องมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงาน สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างชัดเจน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้ล่วงหน้า ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบาย การปฏิบัติราชการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่น ที่จะต้องใช้ เสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เป็นการกำกับกับการกำหนดนโยบายและการปฏิบัติราชการ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปตามเป้าหมายได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ตอบสนองต่อนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายการทำงานของกระทรวง สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยยึดหลัก กระบวนการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ ในทิศทางเดียวกัน

### วัตถุประสงค์การจัดทำแผนกลยุทธ์

- ๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและการปฏิบัติภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กรภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง และแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลหรือเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ระดับชาติ เป้าหมายการให้บริการและยุทธศาสตร์กระทรวง
- ๓) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน สนับสนุนผู้บริหารองค์กรในการขับเคลื่อนการทำงานของภาครัฐ ให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ

## กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

การจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ดำเนินการภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ (คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๔๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘) ประกอบด้วยอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ปรึกษากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนงานของกระทรวง จัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และอำนาจการให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ (คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘) ประกอบด้วย คณะทำงาน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านสอบบัญชี ด้านสอบบัญชีภาคเอกชน ด้านระบบบัญชี ด้านเทคโนโลยี ด้านบัญชีรายบุคคล ด้านพัฒนาบุคลากร และด้านการเสริมสร้างจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจัดทำรายละเอียดและเสนอร่างกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานต่อคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ฯ โดยมี ดร.รัฐ ธนาดีเรก ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ มาบรรยาย นำอภิปราย และจัดให้มีการฝึกปฏิบัติการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์โดยดำเนินการ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ บึงฉวากีสอร์ท จังหวัดสุพรรณบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด ทฤษฎีของการคิดเชิงกลยุทธ์ มีเป้าหมายเพื่อจัดทำวิสัยทัศน์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมคามิโอแกรนด์ จังหวัดระยอง เพื่อทำความเข้าใจการจัดลูกค้าของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามยุคการพัฒนา การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

๓. ประชุมคณะทำงานที่รับผิดชอบระบบงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จำนวน ๕ ครั้ง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลพื้นฐาน สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปัจจัยภายนอก (Outside In) และปัจจัยภายใน (Inside Out) จัดทำยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย และงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางรองรับแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ฯ

๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ณ ห้องฝึกอบรม อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์รองรับแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ฯ

๕. การประชุมผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดแผนงาน/โครงการ รองรับแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ฯ

๖. คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมติให้ส่วนราชการทบทุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายบริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลา การดำเนินงานของแผนกลยุทธ์ให้มีความชัดเจนครบถ้วน และสามารถเชื่อมโยงกับเป้าหมายระดับชาติ

๗. นำเสนอผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายบริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลา การดำเนินงานของแผนกลยุทธ์ตามข้อสังเกตของกรรมาธิการต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๘. นำเสนอแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ พร้อมเอกสารประกอบ ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

๙. เผยแพร่แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ฉบับสมบูรณ์ ให้บุคลากร ของกรม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป

๑๐. ทำความเข้าใจกับบุคลากรของกรมทุกระดับ เพื่อให้เข้าใจแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และสามารถปฏิบัติงานในทิศทางเดียวกัน

## กรอบทิศทางแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

### ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีความต่อเนื่อง จากแนวคิดของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยยังคงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลาง ของการพัฒนาในทุกมิติอย่างเป็นองค์รวม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน ทั้งคน สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม

**กรอบวิสัยทัศน์ :** ให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่าน ประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีการกระจายรายได้และการพัฒนา อย่างเท่าเทียม มีระบบนิเวศน์ที่ดี สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

**หลักการสำคัญ** การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งบรรลุเป้าหมาย ในระยะ ๕ ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมี หลักการสำคัญของแผนฯ ดังนี้

๑) ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

๓) ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทย ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๔) ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา ควบคู่กับ กรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs)

๕) ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว”

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา :

- ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาล

ในสังคมไทย

- ๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ๙) การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐) ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

คือ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ มุ่งเน้นการสร้าง ความเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่าระหว่างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ และการค้าการลงทุน เพื่อยกระดับ ศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ สร้างรายได้และกระจายรายได้สู่คนในชุมชนอย่างทั่วถึง อันจะนำมาซึ่ง ความเข้มแข็งของทั้งเศรษฐกิจในภาพรวมและเศรษฐกิจฐานราก ตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแนวทาง การพัฒนาภาคการเกษตร ดังนี้

**๓.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการผลิตในห่วงโซ่อุตสาหกรรมเกษตร** โดยเสริมสร้าง ศักยภาพของสถาบันเกษตรกรและการรวมกลุ่ม ให้เป็นกลไกหลักในการบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่มูลค่า ของอุตสาหกรรมเกษตร โดยอาศัยแนวคิดและกระบวนการสหกรณ์เป็นพื้นฐานในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้ครอบคลุมเกษตรกรและประชาชนในทุกพื้นที่และขยายผลเชื่อมโยงเครือข่ายระบบการผลิต การตลาด และการเงิน กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน

**๓.๒ พัฒนาปัจจัยสนับสนุนในการบริหารจัดการภาคเกษตรและสนับสนุน เกษตรกรรุ่นใหม่** สร้างบุคลากรด้านการเกษตร โดยการผลิตเกษตรกรรุ่นใหม่หรือดำเนินนโยบายบัณฑิตคืนถิ่น การจัดทำ หลักสูตรการศึกษาที่เน้นการเรียนรู้จากภาคปฏิบัติเพื่อสร้างเกษตรกรที่มีความรู้และมีความสามารถ ในการยกระดับการผลิต แปรรูป การตลาดและการบริหารจัดการที่สามารถปรับตัวได้ทันตามการเปลี่ยนแปลง ของโลก การสนับสนุนการสร้างเกษตรกรปราดเปรื่องให้เป็นผู้บริหารจัดการธุรกิจการเกษตรตั้งแต่ต้นน้ำ ถึงการแปรรูป

\* ที่มา : ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) : สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

## นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

### ข้อ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

**ข้อ ๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้** โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี ส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ซึ่งเป็นพหุสังคม ขจัดการฉวยโอกาสก่อความรุนแรงแทรกซ้อน เพื่อซ้ำเติมปัญหาไม่ว่าจากผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายบ้านเมือง ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

### ข้อ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

**ข้อ ๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ** เช่น การลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง การช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อย ตลอดจนจนถึงการใช้กลไกตลาดดูแลราคาสินค้าเกษตรประเภทที่ราคาต่ำผิดปกติให้สูงขึ้นตามสมควร

**ข้อ ๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว** เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไรนา เป็นต้น ให้สะดวก รวดเร็วขึ้น ตลอดจนลดขั้นตอนของกระบวนการด้านธุรการและเอกสารอื่น ๆ ที่จะช่วยให้ระบบการส่งสินค้าเร็วขึ้น พร้อมทั้งแสวงหาตลาดที่มีศักยภาพเพื่อขยายฐานการส่งออกซึ่งครอบคลุมถึงการค้าชายแดนที่มีความสำคัญมากขึ้น

**ข้อ ๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่** คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การแบ่งเขตเพื่อปลูกพืชผลแต่ละชนิด และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตร เพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผลจนถึงการแปรรูปและการส่งออกได้ แล้วแต่กรณี เพื่อให้สหกรณ์เป็นผู้ค้าสินค้าเกษตรรายใหญ่อีกรายหนึ่งซึ่งจะช่วยคานอำนาจของกลุ่มพ่อค้าเอกชนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้มีความสมดุลมากขึ้น

**ข้อ ๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง** ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ซึ่งหมายรวมถึงการผลิตและการค้าผลิตภัณฑ์ดิจิทัลโดยตรง ทั้งผลิตภัณฑ์ฮาร์ดแวร์ ผลิตภัณฑ์ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์สื่อสารดิจิทัล อุปกรณ์โทรคมนาคมดิจิทัล และการใช้ดิจิทัลรองรับการให้บริการของภาคธุรกิจการเงินและธุรกิจบริการอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาคสื่อสารและบันเทิง ตลอดจนการใช้ดิจิทัลรองรับการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมและการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ปรับปรุงบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงให้ดูแลและผลักดันงานสำคัญของประเทศชาติในเรื่องนี้ และจะจัดให้มีคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเรื่องนี้อย่างจริงจัง

## นโยบายการทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พลเอกฉัตรชัย สาริกัลยะ) มอบนโยบาย การปฏิบัติงานให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีส่วนที่เกี่ยวข้อง กับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังนี้

### ● งานเร่งด่วน

- ๑) การลดต้นทุนการผลิต
- ๒) การจัดทำฐานข้อมูลเกษตรกรที่ครอบคลุม สามารถนำไปใช้แก้ปัญหาต่าง ๆ ได้
- ๓) การสนับสนุน “เกษตรกรอินทรีย์”

### ● งานต่อเนื่อง

๑) เผยแพร่พระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้านการเกษตร และการส่งเสริมอาชีพ ให้เป็นที่แพร่หลาย

๒) การดำเนินงานของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร : การให้คำแนะนำเกษตรกรต้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งหมด โดยทำให้คนสนใจและทำแบบจริง ๆ และนำไปสู่เป้าหมาย คือ การตลาด

๓) การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการให้เหมาะสม

๔) การใช้สหกรณ์ให้เป็นประโยชน์ และกำหนดการตรวจสอบมาตรฐานสหกรณ์ ให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

### ● งานเพื่อความยั่งยืน

๑) การสนับสนุนโครงการพระราชดำริ : ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลโครงการ พระราชดำริ

๒) ให้มีงานวิจัยสนับสนุนในทุกแผนงาน/โครงการ (งานวิจัยมีความสำคัญต่อความสำเร็จ ในระยะยาว ต้องทำต่อเนื่อง)

๓) การจัดการบริหารพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) : การปลูกพืชให้มีผลผลิตตรง ต่อความต้องการของตลาด

๔) “สหกรณ์เข้มแข็ง” สหกรณ์ต้องมีความเข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มสมาชิก โดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี และปัจจัยการผลิตได้ด้วยตนเอง

๕) การทำให้ “ข้าราชการมีความเข้มแข็ง” มีศักดิ์ศรี และทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม

(ร่าง) แผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

**วิสัยทัศน์ :** ภาคเกษตรก้าวไกลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลาดนำการผลิต ชีวิตเกษตรกร มีคุณภาพ ทรัพยากรการเกษตรมีความสมดุลและยั่งยืน

### วัตถุประสงค์ :

๑. สร้างความภาคภูมิใจในอาชีพเกษตรกรรม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีภูมิคุ้มกัน มีการถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง เกิดการรวมกลุ่มเกษตรกรและเชื่อมโยงเครือข่ายกับภายนอก อย่างเข้มแข็งและลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้



๒. ส่งเสริมความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรในการยกระดับผลิตภาพ ประสิทธิภาพ คุณภาพ มาตรฐาน รวมทั้งมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๓. สร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร รวมทั้งพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์

๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตร อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปรับตัวและการสร้างภูมิคุ้มกันภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

#### **ยุทธศาสตร์ :**

๑. สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดโซ่อุปทาน
๓. เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๔. บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

#### **เป้าหมาย :**

๑. ความผาสุกของเกษตรกรเพิ่มขึ้นอยู่ที่ระดับ ๘๕ ในปี ๒๕๖๔
๒. เกษตรกรมีรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น ๔๙,๔๖๐ บาทต่อครัวเรือน ในปี ๒๕๖๔
๓. เศรษฐกิจภาคเกษตรเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๓ ต่อปี
๔. จำนวนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี
๕. ทรัพยากรการเกษตรได้รับการฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืนเพิ่มขึ้น

#### **ตัวชี้วัด :**

๑. ดัชนีวัดความผาสุกของเกษตรกร
๒. รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร
๓. GDP ภาคเกษตร
๔. จำนวนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
๕. ทรัพยากรการเกษตรและโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรที่มีการบริหารจัดการ ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เกษตรกรมีความมั่นคง พึ่งพาตนเองได้ และมีความภาคภูมิใจในการประกอบอาชีพเกษตรกร
๒. เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรเป็นผู้ประกอบธุรกิจเกษตรมืออาชีพ
๓. เพื่อพัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายในการประกอบอาชีพเกษตรกร

### **เป้าหมาย :**

๑. เกษตรกรมีรายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น ๕๙,๔๖๐ บาทต่อครัวเรือนในปี ๒๕๖๔
๒. ผู้ที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๖๔ ปี เข้าสู่ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๑๔๐,๐๐๐ ราย
๓. พื้นที่การทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้นเป็น ๕,๐๐๐,๐๐๐ ไร่ ในปี ๒๕๖๔
๔. สถาบันเกษตรกรที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า ๑,๘๓๗ แห่ง และปริมาณธุรกิจของสถาบันเกษตรกรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

### **ตัวชี้วัด :**

๑. รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตร
๒. ร้อยละของจำนวนแรงงานภาคการเกษตรที่มีอายุระหว่าง ๑๕ – ๖๔ ปี
๓. จำนวนพื้นที่การทำเกษตรกรรมยั่งยืน
๔. จำนวนสถาบันเกษตรกรที่มีความเข้มแข็งและรายได้สุทธิของสถาบันเกษตรกร

### **แนวทางการพัฒนา :**

๑. ขยายผลการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความมั่นคงในการประกอบอาชีพเกษตรกร
๓. ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืนให้เห็นผลในทางปฏิบัติ
๔. พัฒนาคณะความรู้ของเกษตรกรสู่เกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer)
๕. สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

### **แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ :**

๔. พัฒนาคณะความรู้ของเกษตรกรสู่เกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer)

#### **๔.๑) เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย การทำเกษตรอินทรีย์**

การปรับปรุงดิน การผลิตพันธุ์ดี (พืช ประมง ปศุสัตว์) การใช้ปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยเคมีอย่างถูกต้อง ตามค่าวิเคราะห์ดิน การป้องกันและกำจัดศัตรูพืชตามหลักวิชาการ การวางแผนการผลิต บริหารจัดการสินค้าเกษตร การบริหารจัดการต้นทุน **การทำบัญชีรับจ่าย/บัญชีต้นทุนอาชีพ** การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญ การผลิตสินค้าตามมาตรฐานสินค้าเกษตรและสภาพภูมิสังคม มีการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาการผลิต รวมถึงเน้นให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการตลาดแก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาไปสู่ผู้ประกอบการธุรกิจมืออาชีพ (Smart Entrepreneur)

๕. สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๕.๕) พัฒนาสถาบันเกษตรกรให้เข้มแข็งสามารถต่อยอดเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร

(๒) สนับสนุนให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ

โดยมุ่งเน้นให้สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการผลิต การบริหารจัดการการตลาด **การใช้ข้อมูล การเงินการบัญชี** เทคโนโลยีการเกษตร แหล่งสินเชื่อ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเกษตรทั้งในและต่างประเทศ ทั้งจากเจ้าหน้าที่และผ่านทางระบบสารสนเทศในช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการบันทึกข้อมูลกิจกรรมการผลิตและการตลาด เพื่อเป็นฐานข้อมูลใช้ประกอบการวางแผนและบริหารจัดการการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุนทำการเกษตร

**แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

ปัจจุบันโลกเริ่มเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลที่เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการทำงานเฉกเช่นที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับชีวิตคนอย่างแท้จริง และจะเปลี่ยนโครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่น ๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยในบริบทของประเทศไทย เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยตระหนักถึงความท้าทายและโอกาสดังกล่าว รัฐบาลไทยโดยกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการผลักดันให้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบาย “ประเทศไทย ๔.๐” คือ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” อันจะนำไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศไทยตามนโยบายของรัฐบาลในท้ายที่สุด

**วิสัยทัศน์ของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม** : วิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เพื่อให้แผนฯ สามารถรองรับพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียม ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

**ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้แก่** ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

### **เป้าหมายตามยุทธศาสตร์**

๑. ขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยเพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
๒. สัดส่วนของธุรกิจ SMEs ไทย ทั้งในภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถแข่งขันได้ทั้งในเวทีภูมิภาคและเวทีโลก
๓. ธุรกิจ SMEs สามารถใช้นวัตกรรม และมีความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

### **แผนงาน**

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปฏิรูปการทำธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า

๑.๑ ผลักดันให้ธุรกิจ SMEs วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเศรษฐกิจฐานราก ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเข้าสู่ระบบธุรกิจและทำการค้าผ่านสื่อดิจิทัล รวมถึงการใช้ระบบสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการเงิน เป็นต้น

๑.๒ เร่งผลักดันให้เกิดการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงระบบการค้าดิจิทัลของไทยกับต่างประเทศตลอดห่วงโซ่มูลค่าแบบครบวงจร เพื่อให้ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของระบบห่วงโซ่มูลค่าโลก (global value)

๑.๓ มีมาตรการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการปฏิรูปกระบวนการผลิตสินค้าและบริการ เพื่อพัฒนาภาคธุรกิจให้ทันสมัย ทั้งภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และ ภาคบริการ อาทิ การประยุกต์ใช้ระบบซอฟต์แวร์อัตโนมัติ (autonomous software) ระบบโรงงานอัจฉริยะ (smart factory) ระบบการเกษตรอัจฉริยะ (smart agriculture) ระบบการวิเคราะห์และประมวลผลขนาดใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต

๒. เพิ่มโอกาสทางอาชีพเกษตรและการค้าขายสินค้าของชุมชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๒.๑ ขยายผลการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในธุรกิจชุมชน เช่น วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ชุมชน เพื่อสร้างรายได้ โดยเน้นเรื่องการพัฒนาประชาชนทั่วประเทศให้สามารถขายสินค้าออนไลน์ การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การบริการของชุมชน (เช่น ธุรกิจท่องเที่ยว ธุรกิจแพทย์ทางเลือก ฯลฯ) และการนำความรู้ผ่านเทคโนโลยีไปใช้สร้างอาชีพใหม่ ๆ

๒.๒ เร่งบูรณาการการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้าสู่ชุมชนเกษตรกร ที่ครอบคลุมการจัดทำทะเบียนเกษตรกรรายแปลง การทำระบบจัดการและแลกเปลี่ยนความรู้ทางการเกษตร การบริหารจัดการพื้นที่เพาะปลูกและฟาร์ม การบริหารจัดการระบบน้ำและการใช้น้ำ การวางแผนการผลิต การทำระบบบัญชี การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบขนส่งและโลจิสติกส์ ไปจนถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ได้มาตรฐาน การทำการตลาด และการตรวจสอบย้อนกลับของผลิตภัณฑ์เกษตร (food traceability) เป็นต้น

## ความเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และเป้าหมายการให้บริการของกระทรวง/กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

<p>แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน</p>
<p>เป้าหมายของแผนชาติ</p>	<p>๒.๒ การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา เป้าหมายที่ ๑ ภาคเกษตรขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ เป้าหมายที่ ๒ เกษตรกรมีรายได้เงินสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น ๕๙,๕๖๐ บาทต่อครัวเรือน ในปี ๒๕๖๔ และพื้นที่ทำเกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้นเป็น ๕๐๐,๐๐๐ ไร่ ในปี ๒๕๖๔</p>
<p>ตัวชี้วัดตามแผนชาติ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ GDP ภาคการเกษตรขยายตัวไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รายได้เงินสุทธิทางการเกษตร ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนพื้นที่การทำเกษตรกรรมยั่งยืน</p>
<p>นโยบายรัฐบาล</p>	<p>ข้อ ๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การแบ่งเขตเพื่อปลูกพืชผลแต่ละชนิด และการสนับสนุนให้สหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกรที่ผลิตสินค้าเกษตร เพิ่มบทบาทในฐานะผู้ซื้อพืชผล จนถึงการผลิตรูปและการส่งออกได้ แล้วแต่กรณี เพื่อให้สหกรณ์เป็นผู้ค้าสินค้าเกษตรรายใหญ่ที่รายหนึ่ง ซึ่งจะช่วยคานอำนาจของกลุ่มพ่อค้าเอกชน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ให้มีความสมดุลมากขึ้น</p>
<p>เป้าหมายกระทรวง</p>	<p>เพิ่มศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร</p>
<p>ตัวชี้วัดเป้าหมายกระทรวง</p>	<p>๑. จำนวนสถาบันเกษตรกรที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ๑,๕๓๗ แห่ง ๒. จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสถาบันเกษตรกรเพิ่มขึ้น ๕๐,๐๐๐ ราย ๓. ปริมาณธุรกิจของสถาบันเกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ๔. จำนวนเกษตรกรที่ยกระดับเป็นเกษตรกรมืออาชีพ (Smart Farmer) ๑๑๙,๓๔๗ ราย ๕. จำนวนพื้นที่การทำเกษตรกรรมยั่งยืน (ทฤษฎีใหม่/ผสมผสาน) ๓๒๑,๗๐๐ ไร่</p>
<p>เป้าหมายกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>	<p>สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี สถานะของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงิน อยู่ในระดับมั่นคง ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรมีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี</p>
<p>ตัวชี้วัดเป้าหมายกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>	<p>เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี</p>

## การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

### ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทย

เศรษฐกิจภาคสหกรณ์ไทย ปี ๒๕๕๘ ธุรกิจโดยรวมขยายตัว ๔.๕๒ % เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๗ ที่หดตัวร้อยละ ๑.๖๑ มีมูลค่าธุรกิจ ๒.๐๔ ล้านล้านบาท

ในรอบปี ๒๕๕๘ ภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของภาคสหกรณ์ไทยโดยรวม ขยายตัวเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๕๗ ผลมาจากการลงทุนด้านการรับฝากเงินเพิ่มขึ้น จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ พบว่าภาคสหกรณ์ไทย จำนวน ๑๑,๑๔๔ แห่ง แยกเป็น ภาคการเกษตร ๓,๘๕๔ แห่ง นอกภาคการเกษตร ๓,๑๕๑ แห่ง และกลุ่มเกษตรกร ๔,๑๓๙ แห่ง มีจำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั่วประเทศกว่า ๑๒.๔๓ ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๗ ของประชากรทั้งประเทศ (๖๕.๑๘ ล้านคน) มีทุนดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๒.๔๗ ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙.๒๕ เมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๗ โดยเป็นทุนภายในของสหกรณ์ ร้อยละ ๗๔.๒๑ ส่วนใหญ่เป็นทุนของสหกรณ์เอง ร้อยละ ๔๓.๑๗ และทุนภายนอกของสหกรณ์ร้อยละ ๒๕.๗๙ ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น สำหรับธุรกิจของภาคสหกรณ์ไทยมีการดำเนินธุรกิจรวม ๕ ธุรกิจ ปริมาณธุรกิจโดยรวม ๒.๐๔ ล้านล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๑ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ธุรกิจขยายตัว ร้อยละ ๔.๕๒ เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ ๑.๖๑ โดยธุรกิจการให้เงินกู้ยืม (สินเชื่อ) สูงสุด วงเงิน ๑,๑๗๕,๖๖๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๖๔ ของปริมาณธุรกิจรวมทั้งสิ้น ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ ๒.๑๖ ผลการดำเนินงานภาคสหกรณ์ไทยยังคงสามารถทำกำไรได้ ๖๘,๖๙๔ ล้านบาท หรือร้อยละ ๒๐.๔๘ ของรายได้ทั้งสิ้น โดยนอกภาคการเกษตรมีกำไรสูงสุด ๖๕,๐๑๑ ล้านบาท รองลงมาเป็นภาคการเกษตร มีกำไรสุทธิ ๓,๕๕๖ ล้านบาท และกลุ่มเกษตรกรมีกำไรสุทธิ ๑๒๗ ล้านบาท มีรายได้รวม ๓๓๕,๔๐๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ ๐.๘๓ และมีรายจ่ายรวมทั้งสิ้น ๒๖๖,๗๑๕ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๒ ของรายได้รวมทั้งสิ้น สมาชิกมีเงินออมเฉลี่ยปีละ ๑๓๑,๒๗๗ บาทต่อคน ขณะที่หนี้สินเฉลี่ยปีละ ๑๔๖,๐๔๒ บาทต่อคน โดยหนี้สินเฉลี่ยคิดเป็น ๑.๑๑ เท่าของเงินออมเฉลี่ย

แนวโน้มภาวะเศรษฐกิจภาคสหกรณ์ไทยปีหน้า คาดว่าธุรกิจจะขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๕๘ ดังนั้น สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรต้องเตรียมความพร้อมมาตราบการต่าง ๆ ในการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐาน สร้างความมั่นใจให้กับสินค้าสหกรณ์ เชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์ อย่างไรก็ตามปัญหาภัยแล้ง และภัยธรรมชาติต่าง ๆ ราคาพืชผลทางการเกษตร ที่อยู่ในระดับต่ำ เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

### การวิเคราะห์สภาพการณ์เดิมและสภาพปัญหา

การจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ใช้เครื่องมือ Strategic Logic (ตรรกะเชิงกลยุทธ์) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย ๔ ด้าน คือ

- ๑) แนวทางเชิงรุก (สามารถสร้างประโยชน์จากสถานการณ์/ปัจจัยภายในได้อย่างรวดเร็ว)
- ๒) แนวทางเชิงรับ (ป้องกันปัญหาจากปัจจัยภายนอก เพื่อไม่ให้คุณภาพ/สถานภาพลดลง และต้องบำรุงรักษาเอาไว้)
- ๓) แนวทางสร้างความแข็งแกร่ง (มีการบริหารจัดการภายในที่ดี)
- ๔) แนวทางสร้างความยั่งยืน (ต้องพัฒนาให้ได้ในระยะยาว)

**หลักคิดวิเคราะห์สถานการณ์** ใช้ case study จากภาพยนตร์เรื่อง “สามก๊ก” เป็นตัวอย่างของแนวทางในการพิจารณาเพื่อให้เห็นถึงวิธีคิดที่เหมาะสมต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับความเป็นจริงว่าควรมีวิธีคิดอย่างไร โดยเป็นการพิจารณาและทำความเข้าใจกับสถานการณ์ที่องค์กรเผชิญอยู่ โดยวิเคราะห์สถานการณ์ ๒ ส่วน คือ

**๑. การวิเคราะห์ลูกค้า : Outside – In** (รู้ดินฟ้า และรู้เขา) พิจารณาปัจจัยภายนอกสุดเข้ามาเน้นวิเคราะห์สถานการณ์ demand หรือ need โดยพิจารณาว่ามีผลกระทบอย่างไรที่ส่งผลมาถึงกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นอกจากนี้จำเป็นต้องคาดการณ์ในอนาคตถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นในเรื่องของค่านิยมของคนต่างยุคเพื่อให้เข้าใจและสามารถกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการบุคลากรภายในองค์กรได้ดีขึ้น ซึ่งกรมได้จำแนกยุคการพัฒนาลูกค้า (Stakeholders) เป็น ๔ ยุค คือ ๑) ทำบัญชีให้เป็น ๒) มุ่งเน้นให้ใช้งาน ๓) สืบสานให้เติบโต และ ๔) โข่วได้ในระดับสากล

**๒. การวิเคราะห์องค์กร : Inside - Out** (รู้เรา) พิจารณาจากภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาถึงจุดเด่นและความเป็นตัวกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (Brand positioning) รู้ว่าเราจะดำเนินการอย่างไรจากพันธกิจในเรื่องของมาตรฐาน อำนาจในการกำกับดูแล ดังนั้นกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องบริหารจัดการอย่างไรให้มีศักยภาพสูง โดยนำข้อมูลในการมองแบบ Outside-In มาประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางต่าง ๆ ขององค์กร ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้เพื่อให้การมองแบบ Outside-In และ Inside-out

### **ผลการวิเคราะห์สภาพการณ์เดิมและสภาพปัญหา**

ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์เดิมและสภาพปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อนำไปใช้ในการวางแนวทางปรับปรุงและพัฒนางานของกรมฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยภายนอก (Outside – In : รู้ดินฟ้า และรู้เขา) ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายและระเบียบ ผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปัจจัยภายใน (Inside – Out : รู้เรา) ได้แก่ นโยบายการบริหารองค์กร ระบบงาน การปฏิบัติงานของบุคลากรระดับต่าง ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ ปรากฏผล ดังนี้

### **การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (Outside In) และการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Inside Out)**

#### **๑. ด้านสภาพแวดล้อม/สังคม**

##### **๑.๑ ระบบงานสอบบัญชีสหกรณ์ภาครัฐและภาคเอกชน**

๑) นโยบายของรัฐบาลส่งเสริมให้ใช้ระบบสหกรณ์เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยการช่วยเหลือเงินทุนผ่านระบบสหกรณ์ ส่งผลให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

๒) สังคมขาดความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์เนื่องจากการดำเนินธุรกรรมทางการเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์และดำเนินธุรกรรมนอกกรอบวัตถุประสงค์

๓) กฎหมายสหกรณ์ไม่มีสภาพบังคับ

## ๑.๒ ระบบงานบัญชีรายบุคคล

๑) พระราชดำริตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสนับสนุนการจัดทำบัญชีครัวเรือนและบัญชีต้นทุนอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน

๒) การบูรณาการเป้าหมาย งบประมาณ และวิธีดำเนินการส่งเสริมการจัดทำบัญชีรายบุคคลของหน่วยงานภายนอก ทั้งระดับส่วนกลางและพื้นที่ไม่มีประสิทธิภาพ

๓) นโยบายการจัดเก็บภาษี ไม่สนับสนุนให้เกษตรกรจัดทำบัญชี

## ๑.๓ ระบบงานพัฒนาบุคลากรกรม

๑) นโยบายจำกัดอัตรากำลังภาครัฐ/การปรับโครงสร้างระบบราชการ

๒) ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรกรม

๓) สังคมขาดความเชื่อมั่นในศักยภาพของบุคลากรกรม

## ๑.๔ ระบบงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบัญชีและการสอบบัญชี

๑) นโยบายรัฐบาลส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล

๒) การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว มีการทำธุรกรรมผ่านระบบเทคโนโลยีที่ซับซ้อน

## ๒. ด้านผู้รับบริการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

### ๒.๑ สหกรณ์

#### ๒.๑.๑ ระบบงานสอบบัญชีสหกรณ์ภาครัฐและภาคเอกชน

๑) สหกรณ์จัดทำบัญชีและงบการเงินไม่ได้ ไม่มีพนักงานบัญชี

๒) สหกรณ์บริหารงานผิดพลาด ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีกำหนดระเบียบที่ไม่เหมาะสม ดำเนินธุรกิจนอกกรอบวัตถุประสงค์ ระบบการควบคุมภายในไม่มีประสิทธิภาพ ฝ่ายจัดการและฝ่ายบริหารทุจริต ขาดจริยธรรม ขาดธรรมาภิบาล ขาดความโปร่งใส ส่งเสริมให้สมาชิกมีหนี้สินเกินตัว ทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ไม่สามารถให้บริการกับสมาชิก ส่งผลให้สหกรณ์ไม่เข้มแข็ง ขาดความมั่นคง ไม่สามารถพัฒนาการดำเนินงานให้ก้าวหน้าและแข่งขันทางธุรกิจได้อย่างเต็มที่

๓) การจัดตั้งสหกรณ์โดยไม่มีความพร้อมอย่างแท้จริง

๔) บุคลากรของสหกรณ์ขาดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี

๕) ผู้ตรวจสอบกิจการขาดความรู้ด้านการตรวจสอบกิจการ การแจ้งเตือนภัยให้แก่สหกรณ์

๖) คณะกรรมการสหกรณ์ขาดความรู้ในเรื่องบทบาท หน้าที่ และการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีในการบริหารจัดการธุรกิจ รวมถึงการควบคุมรายงานที่เหมาะสมและรัดกุม

๗) สมาชิกไม่รู้ ไม่สนใจบทบาทหน้าที่ต่อสหกรณ์

#### ๒.๑.๒ ระบบงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบัญชีและการสอบบัญชี

๑) ไม่มีการจัดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับการใช้เทคโนโลยี

๒) ผู้ใช้ขาดทักษะ ทำให้เกิดความผิดพลาด

๓) สหกรณ์ขนาดใหญ่มีการจัดเก็บข้อมูลยุ่งยาก ซับซ้อน ใช้โปรแกรมหลากหลายในสหกรณ์เดียวกัน



ที่จะพัฒนาต่อไป

- ๔) มีการบิดเบือนข้อมูล มีการวางแผนจัดเตรียมข้อมูลก่อนการนำเข้า
- ๕) สหกรณ์ไม่ให้ข้อมูลสำหรับการตรวจสอบ
- ๖) ใช้โปรแกรมและฐานข้อมูลที่ล้าสมัยและไม่มีผู้พัฒนาโปรแกรม
- ๗) สมาชิกไม่มั่นใจในการใช้บริการระบบข้อมูลของสหกรณ์

## ๒.๒ เกษตรกร

- ๑) เกษตรกรไม่เห็นประโยชน์และความสำคัญของการทำบัญชี ทำบัญชีแล้วท้อใจ เป็นผลให้ขาดวินัยทางการเงิน
- ๒) รูปแบบบัญชีมีจำนวนมาก ไม่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- ๓) เกษตรกรสูงอายุ ไม่สามารถบันทึกบัญชีได้
- ๔) เกษตรกรไม่รับสิทธิพิเศษในการทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน

## ๓. ด้านกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

### ๓.๑ ระบบงานสอบบัญชีสหกรณ์

#### ๓.๑.๑ ภาครัฐ

- ๑) โครงสร้างการจัดการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับจังหวัด ไม่มีการแบ่งงานระหว่างงานสอบบัญชี งานโครงการ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒) ขาดการประชาสัมพันธ์ภารกิจหลัก ให้ความสำคัญกับงานส่งเสริมมากกว่าภารกิจหลัก
- ๓) ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจงานวางระบบบัญชี/ธุรกิจสหกรณ์ ขาดประสบการณ์ในการวิเคราะห์งานสอบบัญชีเชิงคุณภาพ ขาดความแม่นยำในกฎ ระเบียบ มาตรฐานการบัญชี และการสอบบัญชี ไม่ทันต่อสถานการณ์ มีทัศนคติที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนางาน ไม่นำเทคโนโลยีการบัญชีและการสอบบัญชีไปใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๔) การจัดระดับผู้สอบบัญชีไม่สะท้อนทักษะอย่างแท้จริง
- ๕) ขาดการถอดบทเรียนที่สำคัญ ไม่มีการนำข้อมูลมาวางแผนการพัฒนา และแก้ไขปัญหา
- ๖) ขาดบุคลากรด้านกฎหมายที่มีประสบการณ์และสามารถให้คำปรึกษา แนะนำงานสอบบัญชีได้

#### ๓.๑.๒ ภาคเอกชน

- ๑) ผู้สอบบัญชีไม่วางแผนสอบบัญชี ไม่กำกับงาน
- ๒) ผู้สอบบัญชีตัดราคาค่าสอบบัญชี ทำให้ไม่สามารถมั่นใจได้ว่าจะทำงานได้ตามมาตรฐาน
- ๓) ผู้สอบบัญชีเอาใจสหกรณ์ เกรงจะไม่จ้างต่อ มีลักษณะทำธุรกิจงานสอบบัญชีที่เอื้อประโยชน์ต่อกัน ทำให้มีการปฏิบัติของสหกรณ์ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการสอบบัญชี

๔) ผู้สอบบัญชีขาดความเข้าใจธุรกิจสหกรณ์ ขาดความแม่นยำในกฎ ระเบียบ มาตรฐานการสอบบัญชี ไม่เห็นด้วยกับนโยบายการโอนกลับของสหกรณ์เนื่องจากทำให้เสียประโยชน์ ไม่ให้ความร่วมมือกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์หรือข้อกำหนดของกรม เช่น การรายงานผลงานในระบบ CAD\_AUDIT\_CA

๕) โครงสร้างกรมไม่เอื้อต่อการกำกับผู้สอบบัญชีและสหกรณ์ ระบบกำหนดให้สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นเพียงตรวจสอบความครบถ้วนของการปฏิบัติงาน ทำให้ไม่มั่นใจว่ากำหนดให้สอบทานงานหรือไม่

๖) หัวหน้าสายสอบบัญชีเป็นผู้ดำเนินการ โดยผู้สอบบัญชีเป็นเพียงผู้ลงนาม  
๗) ผู้ปฏิบัติงานขาดประสบการณ์ในการวิเคราะห์งานสอบบัญชี การกำกับสหกรณ์ที่ทันสมัยสถานการณ์

๘) ไม่มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการตรวจเยี่ยมสำนักงานของผู้สอบบัญชี ภาคเอกชนตามแนวทางการปฏิบัติงาน (Road Map)

๙) ไม่มีมาตรการจัดการผู้สอบบัญชีภาคเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกรมฯ

๑๐) ระบบการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีล่าช้า เช่น ชะลอการแต่งตั้งเมื่อผู้สอบบัญชีไม่ปฏิบัติตามกำหนด/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

### ๓.๒ ระบบงานบัญชีรายบุคคล

๑) นโยบายของผู้บริหารขาดความต่อเนื่อง/เปลี่ยนแปลงบ่อย  
๒) การกำหนดแผนการปฏิบัติงานเชิงนโยบายทำให้ได้ผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามความเป็นจริง

๓) กลุ่มเป้าหมายไม่ได้ถูกกำหนดโดยพื้นที่  
๔) ระบบฐานข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ขาดการบริหารจัดการข้อมูล  
๕) ไม่มีแนวทางการจัดระดับกลุ่มบัญชี เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง ไม่มีการกำหนดนโยบายพัฒนาชมรมบัญชี

๖) ขาดการประสานความร่วมมือกับบัญชี ขาดการประชาสัมพันธ์บัญชี  
๗) ศักยภาพของบัญชีไม่เพียงพอ  
๘) ไม่มีมาตรการสร้างแรงจูงใจ/สวัสดิการให้บัญชี บัญชีไม่เป็นที่รู้จัก ไม่ได้รับการยอมรับจากเกษตรกรและหน่วยงานต่าง ๆ ไม่มีเวลาปฏิบัติงานให้กรมฯ

### ๓.๓ ระบบงานพัฒนาบุคลากรกรม

๑) เส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพขึ้นอยู่กับนโยบายของผู้บริหาร ไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ

๒) การพัฒนาบุคลากรเน้นรูปแบบการฝึกอบรมอย่างเดียว ไม่มีกรอบการพัฒนาที่เหมาะสมกับทักษะของผู้สอบบัญชี ขาดการติดตามการพัฒนาบุคลากรเชิงผลสัมฤทธิ์

๓) ปัญหาการบริหารจัดการบุคลากร (โอน/ย้าย/ลาออก/ขาดอัตรากำลัง ไม่มีการเตรียมบุคลากรทดแทน) ความล่าช้าในการบรรจุแต่งตั้ง

๔) กำหนดตัวบุคคลไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน

๕) บุคลากรไม่พัฒนาตนเอง

๖) ความแตกต่างของแนวคิดรุ่นเก่า - ใหม่

### ๓.๔ ระบบงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบัญชีและการสอบบัญชี

#### ๓.๔.๑ งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (Accounting)

- ๑) การบริหารงานไม่สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนเทคโนโลยี  
ซึ่งเป็นการบริหารเชิงเทคนิค
- ๒) ไม่มีการจัดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับการใช้เทคโนโลยี
- ๓) ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัดไม่มีองค์ความรู้และทักษะเพียงพอ  
จำนวนไม่เพียงพอต่อการให้บริการ มีการโยกย้าย ทำให้งานขาดความต่อเนื่อง
- ๔) ขาดการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน
- ๕) ผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจวิธีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล
- ๖) การพัฒนาโปรแกรมไม่ตรงและไม่ทันต่อความต้องการของสหกรณ์
- ๗) ขาดแคลนบุคลากร ผู้พัฒนาโปรแกรมไม่ได้รับการพัฒนา ไม่มีระบบ  
การรักษาบุคลากรเฉพาะด้าน

#### ๓.๔.๒ งานระบบตรวจสอบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ (Auditing)

- ๑) บทบาทของหัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ไม่ชัดเจน  
เป็นทั้งผู้สอบบัญชีและผู้สอบทานงาน
- ๒) ผู้สอบบัญชีไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของการใช้โปรแกรม ปฏิเสธ/หลีกเลี่ยง  
การใช้เทคโนโลยีในการสอบบัญชี ไม่เข้าใจโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์
- ๓) กระบวนการสอบทานงานสอบบัญชีไม่สอดคล้องกับแนวทางการ  
ปฏิบัติงาน (Road Map)

#### การจัดกลุ่มลูกค้าของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามยุคการพัฒนา

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ – ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมคามิโอแกรนด์ จังหวัดระยอง ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการจัดลูกค้าของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามยุคการพัฒนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการพัฒนางานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังนี้

๑) สถาบันเกษตรกร

๑.๑ การแบ่งคุณสมบัติตามยุคการพัฒนา

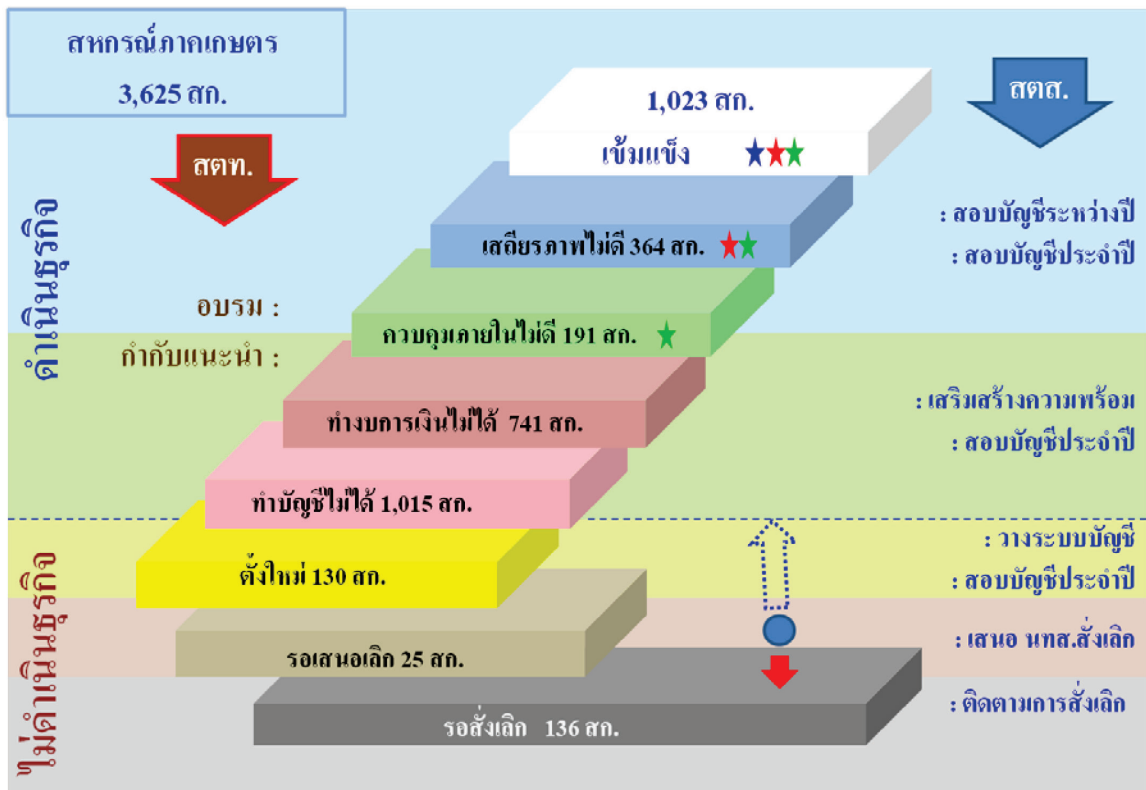
ยุคการพัฒนา	คุณสมบัติของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร
ยุค ๔ โซว์ได้ในระดับสากล	๑) มีพนักงานบัญชี ๒) ทำงานการเงินได้ ๓) ชั้นคุณภาพระดับ ดีมาก ๔) มีกำไรต่อเนื่อง ๓ ปีขึ้นไป ๕) เสถียรภาพทางการเงินมั่นคง ๖) เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่/ใหญ่พิเศษ ๗) ไม่มีข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชี ๘) ไม่มีข้อสังเกตทางการเงินการบัญชี
ยุค ๓ สืบสานให้เติบโต	๑) มีพนักงานบัญชี ๒) ทำงานการเงินได้ ๓) ชั้นคุณภาพระดับดี - ดีมาก ๔) ไม่อยู่ในยุคที่ ๔
ยุค ๒ มุ่งเน้นให้ใช้งาน	๑) มีพนักงานบัญชี ๒) ทำงานการเงินได้ ๓) ชั้นคุณภาพระดับต่ำกว่าดี
ยุค ๑ ทำบัญชีให้เป็น	๑) ทำบัญชีไม่ได้ ๒) ทำงานการเงินไม่ได้

๑.๒ ผลการจำแนกสถาบันเกษตรกรตามยุคการพัฒนา

ยุคการพัฒนา	จำนวน (แห่ง)		
	สหกรณ์	กลุ่มเกษตรกร	รวม
ยุค ๔ โซว์ได้ในระดับสากล	๕๗๔	๒	๕๗๖
ยุค ๓ สืบสานให้เติบโต	๒,๔๓๔	๑๙๖	๒,๖๓๐
ยุค ๒ มุ่งเน้นให้ใช้งาน	๕๖๗	๘๘	๖๕๕
ยุค ๑ ทำบัญชีให้เป็น	๒,๗๗๒	๓,๖๑๓	๖,๓๘๕
รวมทั้งสิ้น	๖,๓๔๗	๓,๘๙๙	๑๐,๒๔๖

หมายเหตุ ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี ๒๕๕๘  
ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

### ๑.๓ กรอบแนวคิดการพัฒนาสถาบันเกษตรกร



### ๒) รายบุคคล

#### ๒.๑ การแบ่งคุณสมบัติตามยุคการพัฒนา

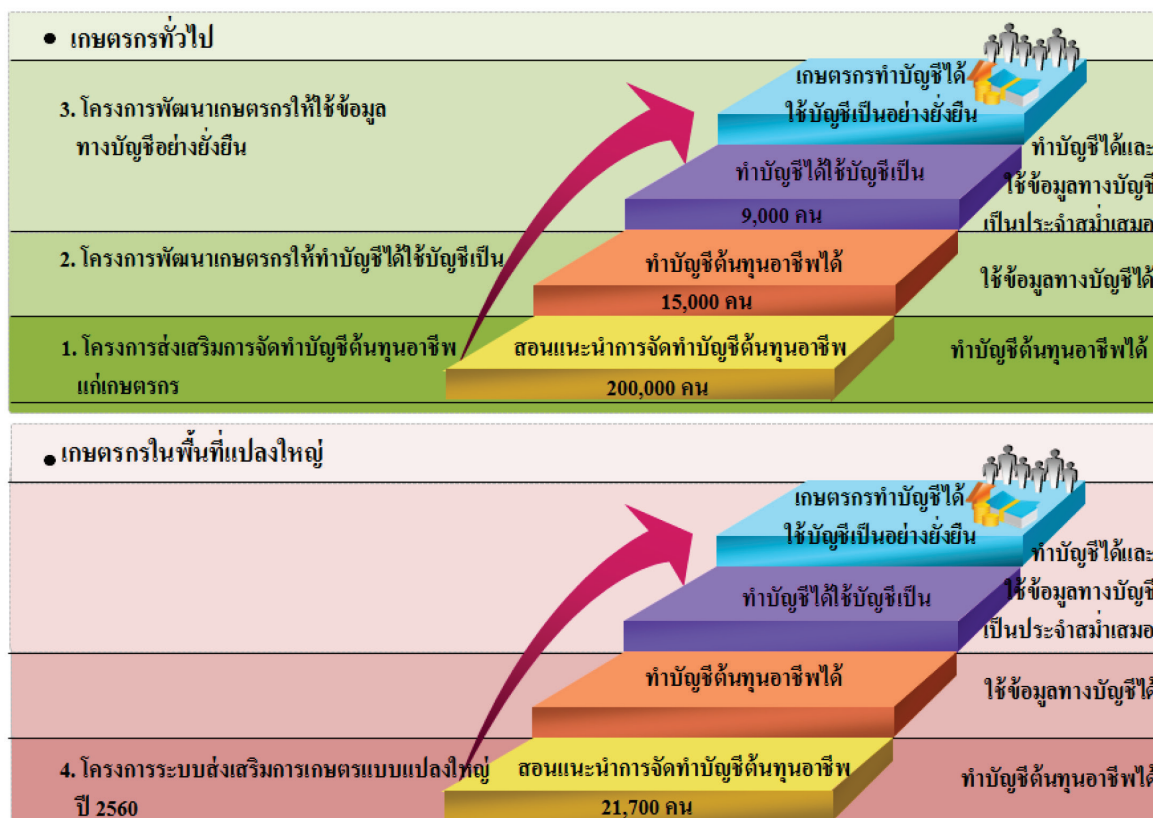
ยุคการพัฒนา	คุณสมบัติของเกษตรกร	กลุ่มเป้าหมาย
ยุค ๔ โซว์ได้ในระดับสากล	๑) เป็นต้นแบบรายอาชีพ ๒) ถ่ายทอดความรู้ได้ ๓) ทำบัญชีอย่างสม่ำเสมอ	ครูบัญชีระดับประเทศ (เกษตรกรดีเด่น สาขาบัญชีฟาร์ม)
ยุค ๓ สืบสานให้เติบโต	๑) ทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ ๒) นำข้อมูลมาประยุกต์ใช้ได้	เกษตรกรที่สามารถจัดทำบัญชีและ ใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบ อาชีพได้ (ปี ๒๕๕๘)
ยุค ๒ มุ่งเน้นให้ใช้งาน	๑) ทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ ๒) ใช้ข้อมูลยังไม่เป็น	๑) เกษตรกรโครงการ Smart Farmer ๒) หัก จำนวนที่ใช้ข้อมูลเป็น
ยุค ๑ ทำบัญชีให้เป็น	๑) ทำบัญชีรับ - จ่าย ในครัวเรือนได้ ๒) ทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	๑) ๔๐% ของเกษตรกรที่ทำบัญชี รับ - จ่าย ในครัวเรือนได้ จากการสอน ๕.๖ ล้านครัวเรือน ๒) หัก จำนวนที่ทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ ๓) คงเหลือกลุ่มเป้าหมาย

## ๒.๒ ผลการจำแนกรายบุคคล

ยุคการพัฒนา	จำนวน (คน)
ยุค ๔ โชวีได้ในระดับสากล	๑๑
ยุค ๓ สืบสานให้เติบโต	๑๔,๗๙๐
ยุค ๒ มุ่งเน้นให้ใช้งาน	๑๗๕,๐๘๒
ยุค ๑ ทำบัญชีให้เป็น	๓๐๒,๑๐๗
รวมทั้งสิ้น	๔๙๑,๙๙๐

หมายเหตุ ข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี ๒๕๕๘  
ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

## ๓. กรอบแนวคิดการพัฒนาเกษตรกรรายบุคคล



# ส่วนที่ ๒

## สาระสำคัญของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์บริบทที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ นำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และเกษตรกร  
มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ”

“By the Year ๒๐๒๑, the Accounting and Financial Management  
Conducts of Cooperatives and Farmers will be of good quality and reliable.”

### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชีและระบบควบคุมคุณภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์และส่งเสริมความรู้การจัดทำบัญชีและการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และเกษตรกร
๓. เสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินและระบบการควบคุมภายในที่ดีแก่สหกรณ์
๔. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการเตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์
๕. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และเกษตรกร

### เป้าประสงค์หลัก และตัวชี้วัด

#### เป้าประสงค์ ๑ สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง
๒. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรมีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี

#### เป้าประสงค์ ๒ เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ
๒. ร้อยละของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรที่มีครูบัญชีประจำศูนย์สามารถให้บริการความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ขอรับบริการได้

## ค่านิยมหลัก “AUDITOR”

Accurate	แม่นยำในกฎหมาย	: มีความแม่นยำกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และรู้กระบวนการงานสอบบัญชี
Understanding	รู้เขา	: รู้เขา รู้สถานการณ์ลูกค้า รู้จักลูกค้า/ผู้เกี่ยวข้อง รู้สภาพแวดล้อม
Development Oriented	พัฒนาให้เติบโต	: มีหัวใจที่จะพัฒนาสหกรณ์ให้เติบโต/ แก้ปัญหาได้
In-Depth	รู้เชิงลึก	: ต้องหยั่งรู้เชิงลึก รู้ปัญหาที่เกิดขึ้น และสามารถวางแผนการทำงาน เพื่อแก้ปัญหา สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
Timely	รู้ทันสถานการณ์	: รู้ทันการดำเนินธุรกิจที่ซับซ้อนของสหกรณ์ รู้กลยุทธ์รัฐบาล รู้ประเมินสถานการณ์
Opportunity Provider	เพิ่มโอกาสให้พัฒนา	: รู้จักการเรียนรู้ใหม่ ๆ ตลอดเวลา ให้มองทุกอย่างเป็นเรื่องใหม่ ๆ
Reliable	ไว้วางใจได้ เชื่อถือได้	: ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง

### ความหมายค่านิยมหลักขององค์กร “AUDITOR”

**A : Accurate แม่นยำในกฎหมาย** คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องแม่นยำในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในทุกระดับ รวมทั้งต้องมีความแม่นยำในกระบวนการงานสอบบัญชีและมาตรฐานวิชาชีพบัญชี

**U : Understanding รู้เขา** คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องรู้จักผู้รับบริการและผู้มีผลประโยชน์ส่วนร่วมที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งหมด เพื่อให้สามารถกำหนดกลยุทธ์และวิธีการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีผลประโยชน์ส่วนร่วมที่มีความแตกต่างกันไป รวมถึงต้องมีความเข้าใจในสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทั้งภายในและภายนอกอย่างรอบด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

**D : Development oriented พัฒนาให้เติบโต** คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องมีจิตใจที่จะพัฒนาสหกรณ์ให้เติบโตและสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ได้ตามภารกิจที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์รับผิดชอบ

**I : In-Depth รู้เชิงลึก** คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องรู้เชิงลึกเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร ตลอดจนสามารถวางแผนการทำงานเพื่อแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

**T : Timely รู้ทันสถานการณ์** คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องมีความรู้เท่าทันสถานการณ์และสภาพแวดล้อมขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา รู้เท่าทันสหกรณ์ รู้เท่าทันนโยบายและกลยุทธ์ของรัฐบาล และสามารถทำงานได้เสร็จทันเวลาที่กำหนด



O : Opportunity provider เพิ่มโอกาสให้พัฒนา คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องรู้จักเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาผู้รับบริการ

R : Reliable ไว้วางใจ เชื่อถือได้ คือ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นที่ไว้วางใจและเชื่อถือได้แก่ผู้รับบริการและสังคมภายนอก

## ยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. คุณประโยชน์ของการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลจะต้องเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. สร้างผู้บริหารสหกรณ์เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาสหกรณ์แห่งอนาคต
๓. คุณประโยชน์ของการทำบัญชีและการบริหารการเงินที่มีคุณภาพ จะต้องเป็นที่ประจักษ์ต่อเกษตรกรได้อย่างกว้างขวาง ชัดเจน และเข้าถึงได้
๔. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการรองรับภารกิจที่เร่งด่วน ท้าทาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างความเป็น AUDITOR ให้มีความชัดเจนและเป็นจริง

## การกำหนดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์

จากยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๔ ด้าน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ กรมฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ จำนวน ๒๕ กลยุทธ์ และมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : คุณประโยชน์ของการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลจะต้องเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม**

### เป้าประสงค์

สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง
๒. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรมีระดับขั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี

### กลยุทธ์

๑. สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการจัดทำบัญชี งบการเงิน และยกระดับขั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๔. พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์ให้ก้าวทันมาตรฐานการบัญชีสากล และสามารถนำไปใช้กับสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมและบังเกิดผล
๕. ส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของสหกรณ์
๖. พัฒนาวिकासกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

**๑.๑ การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยตรวจสอบบัญชีเพื่อพัฒนาสหกรณ์ให้เติบโต สร้างความโปร่งใส มั่นคงอย่างยั่งยืนแก่ระบบสหกรณ์

**๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกสหกรณ์** เพื่อสร้างเสถียรภาพระบบทางการเงินของสหกรณ์ให้มีภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ โดยการเตือนภัยและป้องปรามการทุจริตจากข้อบกพร่องทางการเงินในด้านการให้สินเชื่อ การรับฝาก ทุนเรือนหุ้นของสมาชิก โดยใช้วิธีการตรวจสอบความถูกต้องของการทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างสหกรณ์และสมาชิก

**๑.๓ การควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์** โดยเน้นการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี (TSQC ๑) รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ โดยใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper : EWP) ซึ่งมีการควบคุมการปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นระยะอย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงข้อมูลทุกระดับ สามารถนำไปใช้ประกอบการแสดงความเห็นต่องบการเงินได้อย่างถูกต้องและทันเวลา ลดต้นทุนในการจัดทำกระดาษทำการและการจัดเก็บ

**๑.๔ การปรับระบบการกำกับดูแลสหกรณ์** เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับสหกรณ์ โดยมีระบบวิเคราะห์และติดตามทางการเงินของสหกรณ์ เพื่อวิเคราะห์ติดตามทางการเงินและส่งสัญญาณเตือนภัยของสหกรณ์อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ สามารถป้องปรามและแก้ไขปัญหา

**๑.๕ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคาร์บอนธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์** โดยจัดทำฐานข้อมูลหนี้สินและทุนเรือนหุ้นของสมาชิกรายคน เพื่อใช้ในการยืนยันยอด รวมทั้งบันทึกผลการยืนยันยอดและจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการตรวจสอบบัญชีในปีต่อ ๆ ไป

**๑.๖ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สอบบัญชีสหกรณ์** รongรับข้อมูลของผู้สอบบัญชีทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น การขึ้นทะเบียนของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน การจัดระดับผู้สอบบัญชีภาครัฐ การพัฒนาศักยภาพของผู้สอบบัญชี เป็นต้น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สอบบัญชีให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงติดตามการปฏิบัติงานตรวจบัญชีได้อย่างรวดเร็ว

**๑.๗ การพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านสอบบัญชีสหกรณ์** พัฒนาความรู้ โดยการตั้งโรงเรียนผู้สอบบัญชี เพื่อพัฒนาผู้สอบบัญชีให้เป็นผู้สอบบัญชีมืออาชีพ และมีการเสริมการให้ความรู้กับผู้สอบบัญชีโดยการทำ KM E- Library

**๑.๘ การพัฒนาเทคโนโลยีช่วยสอบบัญชีสหกรณ์และบริหารงานสอบบัญชี** โดยการเพิ่มคุณภาพงานสอบบัญชีด้วยระบบการตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (CATS : Cooperative Audit Though System) และงานสอบบัญชีด้วยระบบตรวจสอบเฉพาะราย โดยใช้โปรแกรม Audit Command Language เพื่อผลักดันให้มีการใช้เทคนิคการใช้คอมพิวเตอร์ช่วยตรวจสอบบัญชี (Computer Assisted Audit Technique : CATTs) สำหรับสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีที่พัฒนาโดยผู้อื่นในการประมวลผลข้อมูล ตามลำดับ

**๑.๙ การเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** โดยรายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้สมาชิก ผู้บริหารสหกรณ์ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และหน่วยงานภาครัฐ ได้รับรู้ถึงการขับเคลื่อนของภาคสหกรณ์ไทยต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ และให้สหกรณ์ได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาธุรกิจเชิงรุก รวมทั้งส่งเสริมให้สหกรณ์

และกลุ่มเกษตรกรใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการด้านการเงินและการบริหารธุรกิจ และสามารถประเมินตนเอง ในลักษณะของการใช้ตัวชี้วัดทางการเงินและการเทียบเคียงภายในกลุ่มทั้งในลักษณะของพื้นที่ มูลค่าสินทรัพย์หรือจำนวนสมาชิก รวมทั้งพัฒนาสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร

## **กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ**

**๒.๑ การพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์** โดยพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการด้วยการกำหนดระบบการขึ้นทะเบียน และระบบองค์ความรู้การตรวจสอบกิจการ รวมถึงทำให้สมาชิกสามารถตรวจสอบกันเองภายในองค์กร เพื่อสร้างผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนผลักดันให้สหกรณ์เห็นความสำคัญและจัดให้มีผู้ตรวจสอบภายในสำหรับสหกรณ์ขนาดใหญ่และใหญ่พิเศษ เป็นการเสริมสร้างให้เกิดธรรมาภิบาลขึ้นในระบบสหกรณ์

**๒.๒ การเสริมทักษะการตรวจสอบกิจการสหกรณ์** จัดให้มีการเสริมทักษะการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ สำหรับผู้ตรวจสอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยจัดทำคู่มือการเรียนรู้การตรวจสอบกิจการด้วยตนเอง (e - learning) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบกิจการเรียนรู้และเพิ่มทักษะการตรวจสอบกิจการด้วยตนเอง

## **กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีงบการเงินและยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร**

**๓.๑ การเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** เพื่อเตรียมความพร้อมสหกรณ์ให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำบัญชี และการบริหารงานสหกรณ์ ผลักดันให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน

**๓.๒ การสร้างความเข้มแข็งการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** เพื่อพัฒนาให้ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้ สหกรณ์สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓.๓ การกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของการควบคุมภายในของสหกรณ์แต่ละขนาด** ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีมาตรฐานขั้นต่ำของการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามขนาดของสหกรณ์

**๓.๔ การยกระดับชั้นการควบคุมภายในแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** เสริมสร้างความรู้แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยยกระดับชั้นการควบคุมคุณภาพการควบคุมภายใน เพื่อให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง สร้างความมั่นคงแก่สหกรณ์และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและลดข้อผิดพลาดทางการเงินการบัญชี

**๓.๕ การพัฒนาผู้จัดทำบัญชีสหกรณ์** เพื่อกำหนดมาตรฐานการขึ้นทะเบียนผู้จัดทำบัญชีสหกรณ์ จัดทำฐานข้อมูลและการพัฒนาความรู้ผู้จัดทำบัญชี

**๓.๖ การเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้** เพื่อพัฒนาความรู้การจัดทำบัญชีและงบการเงิน การวิเคราะห์และใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารงาน สหกรณ์มีระบบบริหารจัดการที่ดี ยกระดับมาตรฐานการครองชีพของสมาชิกสหกรณ์นำไปสู่การเสริมสร้างเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์ให้ก้าวทันมาตรฐานการบัญชีสากลและสามารถนำไปใช้กับสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมและบังเกิดผล**

**๔.๑ การพัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์** โดยพัฒนามาตรฐานการบัญชีให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และปรับปรุงระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการบัญชีสหกรณ์ เพื่อสามารถนำไปใช้กับสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมและบังเกิดผล

**๔.๒ การวางระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร** โดยวิเคราะห์การทำธุรกรรมของสหกรณ์ และวางระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับขนาดและปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน

**๔.๓ การพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์** เพื่อให้สหกรณ์ใช้ในการจัดทำบัญชีและบริการสมาชิกแบบ One-Stop-Service โดยไม่คิดมูลค่า ซึ่งจะช่วยให้สหกรณ์สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงการใช้สารสนเทศเพื่อการบริหารสหกรณ์

**๔.๔ การกำหนดมาตรฐานข้อมูล (Cooperative Data Quality : CDQ) สำหรับสหกรณ์ที่ใช้เทคโนโลยีทางการบัญชี** โดยศึกษามาตรฐานเทคโนโลยีตามมาตรฐานสากล เพื่อนำมาจัดทำมาตรฐานข้อมูลสหกรณ์ที่ใช้เทคโนโลยีการบัญชี เพื่อให้ผู้บริหารสหกรณ์สามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศจากโปรแกรมระบบบัญชีให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานได้

**๔.๕ การพัฒนาศูนย์ข้อมูลเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์ : Real Time Risk Warning Center** โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลเตือนภัยทางการเงิน เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สหกรณ์ได้รับรู้ข้อบ่งชี้ความเสี่ยงทางการเงินของตนเองและปรับปรุงการดำเนินงาน ผู้สอบบัญชีใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนงานสอบบัญชี เตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์ และป้องปรามทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในสหกรณ์ ตลอดจนหน่วยงานใช้ประโยชน์ในการกำกับดูแลสหกรณ์

**๔.๖ พัฒนาเทคโนโลยีช่วยสอบบัญชีสหกรณ์และบริหารงานสอบบัญชี** โดยกำหนดขอบเขตความต้องการระบบและออกแบบระบบเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีในการสอบบัญชี

**กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของสหกรณ์**

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์ เพื่อพัฒนาให้สมาชิกสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการทำธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ในธุรกิจด้านต่าง ๆ ตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ รวมถึงให้สมาชิกมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในสหกรณ์

**กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้**

การพัฒนาวิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชนถือเป็นกลไกหนึ่งที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภาคการเกษตรนอกเหนือจากสหกรณ์ในส่วนของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีภารกิจในการวางแผนรูปแบบบัญชี ระบบการควบคุมภายใน เสริมสร้างความรู้การจัดทำบัญชี งบทดลอง และการนำข้อมูลทางการเงินการบัญชีไปใช้ในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างผู้บริหารสหกรณ์เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาสหกรณ์แห่งอนาคต

### เป้าประสงค์

สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง
๒. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรมีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี

### กลยุทธ์

๑. สร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่ดีแก่คณะกรรมการสหกรณ์
๒. พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสหกรณ์ให้สามารถใช้ข้อมูลการเงินการบัญชีเพื่อบริหารสหกรณ์อย่างมืออาชีพ
๓. พัฒนาผู้บริหารสหกรณ์ให้มีความสามารถในการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
๔. ผลักดันให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์จากรายงานการตรวจสอบบัญชีและรายงานการตรวจสอบกิจการ

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

#### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่ดีแก่คณะกรรมการสหกรณ์

**การสร้างสหกรณ์ใสสะอาด** โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และให้องค์ความรู้ที่จำเป็น

ในการสร้างสหกรณ์ใสสะอาด แก่คณะกรรมการและผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีจิตสำนึกของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสในการบริหารสหกรณ์ คำนึงถึงประโยชน์ของสหกรณ์และสมาชิก รวมถึงให้ความรู้แก่สมาชิกสหกรณ์ถึง บทบาท หน้าที่ และมีความรู้เพียงพอต่อการควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์ภายใต้ความโปร่งใส นำไปสู่ความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ ตลอดจนจัดการประกวดสหกรณ์ใสสะอาดดีเด่นเพื่อประกาศเกียรติคุณให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

#### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสหกรณ์ให้สามารถใช้ข้อมูลการเงินการบัญชี เพื่อบริหารสหกรณ์อย่างมืออาชีพ

##### ๒.๑ การเพิ่มศักยภาพการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีเพื่อการบริหารสหกรณ์

โดยพัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์ด้านการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีให้เกิดประโยชน์ในการบริหารแก่สหกรณ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการสหกรณ์ในมิติต่าง ๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือควบคุมดูแล รักษาทรัพย์สินของสหกรณ์ ช่วยลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน

##### ๒.๒ การพัฒนานักบริหารสหกรณ์ให้ใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีอย่างมืออาชีพ

โดยเพิ่มศักยภาพการใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารแก่คณะกรรมการของสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้กับบริหารสหกรณ์มีทักษะการใช้สารสนเทศด้านการเงินการบัญชีในการบริหารสหกรณ์ได้อย่างมืออาชีพ

**๒.๓ การพัฒนาศักยภาพการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารจัดการพืชเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ทำธุรกิจรวบรวมและแปรรูป** โดยอบรมฝ่ายจัดการด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการสหกรณ์ เพื่อให้มีความรู้ในการบริหารจัดการอย่างเป็นกระบวนการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้บริหารสหกรณ์ให้มีความสามารถในการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ**

**เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ** โดยอบรมคณะกรรมการให้มีความรู้ในการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ให้รู้เท่าทัน และไม่ถูกรวบงำโดยฝ่ายจัดการ เพื่อให้สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สามารถให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๔ ผลักดันให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์จากรายงานการตรวจสอบบัญชีและรายงานการตรวจสอบกิจการ**

โดยกระตุ้นให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์จากรายงานผลการตรวจสอบบัญชี ข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบกิจการ เพื่อให้สหกรณ์นำไปทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสามารถอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกโดยรวม

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

- สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
- สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : คุณประโยชน์ของการทำบัญชีและบริหารการเงินที่มีคุณภาพ จะต้องเป็นที่ประจักษ์ต่อเกษตรกรอย่างกว้างขวาง ชัดเจน และเข้าถึงได้**

**เป้าประสงค์**

เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ

**ตัวชี้วัด**

๑. ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ
๒. ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี

**กลยุทธ์**

๑. สร้างความตระหนักรู้ประโยชน์การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร
๒. นำคุณค่าการจัดทำบัญชีสู่เกษตรกรอย่างยั่งยืน
๓. สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น
๔. ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายด้านบัญชี
๕. ส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน**

**กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักรู้ประโยชน์การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร**

**การสร้างแรงจูงใจให้มีนิสัยรักการจัดทำบัญชี** โดยส่งเสริมให้เกษตรกรเห็นถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ของการจัดทำบัญชี ด้วยการประชาสัมพันธ์ในช่องทางสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ การจัดการประกวดเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในการจัดทำบัญชี และประกาศเกียรติคุณให้สังคมรู้จักบุคคลต้นแบบที่ประสบความสำเร็จจากการจัดทำบัญชี

**กลยุทธ์ที่ ๒ นำคุณค่าการจัดทำบัญชีสู่เกษตรกรอย่างยั่งยืน**

**๒.๑ การส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร** เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ ทำให้เกษตรกรรู้ถึงต้นทุนการผลิต รู้รายรับ รู้รายจ่าย รู้กำไรขาดทุน นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้มีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งพาตนเองและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถปรับตัวสอดคล้องกับสถานการณ์ ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ลดต้นทุนการผลิต สร้างความเข้มแข็งให้แก่ตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

**๒.๒ การพัฒนาเกษตรกรให้ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น** โดยส่งเสริมเกษตรกรที่จัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ เพื่อพัฒนาเกษตรกรให้นำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ สามารถลดต้นทุนการผลิต สร้างรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม และสร้างความภาคภูมิใจในอาชีพเกษตรกร

**๒.๓ การพัฒนาเกษตรกรให้ใช้ข้อมูลทางบัญชีอย่างยั่งยืน** โดยส่งเสริมเกษตรกรที่สามารถทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น เพื่อสร้างนิสัยให้เกษตรกรจัดทำบัญชีเป็นประจำสม่ำเสมอ และสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวิเคราะห์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน ตลอดจนสนับสนุนให้เป็นเกษตรกรต้นแบบด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ



**๒.๔ ระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่** โดยส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุนรายอาชีพแก่เกษตรกรในพื้นที่ระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ เพื่อดำเนินการอบรมสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนรายอาชีพเป็นรายอาชีพให้กับเกษตรกร รวมถึงกำกับแนะนำและติดตามให้เกษตรกรสามารถทำบัญชีได้ ใช้ข้อมูลเป็น ซึ่งข้อมูลบัญชีรายบุคคลของเกษตรกรจะเป็นเครื่องมือใช้บังคับใช้ได้ อย่างเป็นรูปธรรมในเรื่องการลดต้นทุนผลิตทางการเกษตร การเพิ่มรายได้การปรับเปลี่ยนอาชีพ และการวางแผนทางการตลาด รวมทั้งการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของเกษตรกร

**๒.๕ การพัฒนามาตรฐานต้นทุนรายอาชีพ** โดยการศึกษาโครงสร้างต้นทุนอาชีพของผลผลิตจากการเกษตรในแต่ละชนิด เพื่อให้รู้ถึงที่มาของต้นทุนและค่าใช้จ่ายปัจจัยอื่น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงแบบสมุดบัญชีให้รองรับกับความต้องการของเกษตรกรในแต่ละอาชีพ ทำให้สามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้เกิดกำไร และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เสริมสร้างฐานรากของครัวเรือนภาคเกษตร เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้

**๒.๖ การพัฒนาศูนย์ต้นทุนรายอาชีพ** โดยวิเคราะห์ความต้องการและออกแบบระบบฐานข้อมูลต้นทุนรายอาชีพ เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์ข้อมูลบัญชีต้นทุนรายอาชีพสามารถให้บริการข้อมูลแก่เกษตรกรและผู้สนใจ

**๒.๗ การพัฒนาระบบการเรียนรู้บัญชีรายบุคคลด้วยตนเอง** โดยพัฒนาเครื่องมือการจัดทำบัญชีอย่างง่าย ด้วยการสร้างระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน online application และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ เพื่อให้เกษตรกรและประชาชนทั่วไปที่สนใจ สามารถเรียนรู้การจัดทำบัญชีรายบุคคลด้วยตนเอง รวมถึงให้ครูบัญชีอาสาใช้เป็นเครื่องมือในการให้บริการความรู้การจัดทำบัญชีรายบุคคล ตลอดจนเพื่อตอบโจทย์ความต้องการให้เข้าถึงเทคโนโลยีในปัจจุบัน เป็นการสนับสนุนให้เกษตรกรมีการจัดทำบัญชีได้สะดวก รวดเร็วขึ้น

### กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น

โดยสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ให้รู้จักนำข้อมูลทางบัญชีมาใช้จัดทำแผนธุรกิจ สามารถคำนวณต้นทุนการผลิตและลดต้นทุนการผลิต เพื่อสร้างเป็นเกษตรกรนักรูธุรกิจ : Smart Farmer Business by Accounting และเป็นเกษตรกรนักรูธุรกิจต้นแบบรายอาชีพ ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดทำบัญชีและการใช้ประโยชน์จากบัญชีสู่เกษตรกรทั่วไป

### กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายด้านบัญชี

**๔.๑ การพัฒนาเครือข่ายด้านบัญชี** พัฒนาระบบการพัฒนาครูบัญชี โดยประเมินศักยภาพครูบัญชีเพื่อจำแนกกลุ่มการพัฒนาครูบัญชี และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมชมรมครูบัญชี จัดการประกวดครูบัญชีดีเด่นเพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและการสร้างการยอมรับต่อเกษตรกร ตลอดจนสร้างเครือข่ายสหกรณ์เพื่อผลักดันให้สมาชิกทำบัญชี และเครือข่ายผู้นำชุมชนในท้องถิ่น/เกษตรกรชั้นนำเพื่อให้รู้และเข้าใจบัญชี

**๔.๒ การพัฒนาศักยภาพครูบัญชีประจำศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (๘๘๒ ศูนย์)** โดยพัฒนาศักยภาพครูบัญชีประจำศูนย์การเรียนรู้ เพื่อให้สามารถให้บริการความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ขอรับบริการ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในพื้นที่มีส่วนร่วมในการทำงานและสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนของตนเอง

## กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**๕.๑ การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารฯ** โดยส่งเสริมการจัดทำบัญชีกิจกรรม สหกรณ์ในโรงเรียน เพื่อฝึกหัดให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ด้านการบัญชี รู้การคิดคำนวณเลข รู้วางแผน ในการจำหน่ายสินค้าและผลผลิต ปลูกฝังให้รักการจดบันทึกบัญชี อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการนำไปใช้ ชีวิตประจำวันของตนเอง ครอบครัว และชุมชน ทำให้รู้จักการใช้บัญชีเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

**๕.๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านบัญชีในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน** ส่งเสริมความรู้ด้านบัญชี สามารถจำแนกรายรับ – รายจ่าย และค่าใช้จ่ายในการประกอบอาชีพได้ โดยเน้น ให้กลุ่มเป้าหมายมีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัว ส่งผลให้คนในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**๕.๓ การพัฒนากลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี** โดยส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีให้แก่กรรมการกลุ่มอาชีพ และผู้จัดทำบัญชี ให้สามารถจัดทำบัญชีและนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อให้กลุ่มอาชีพ มีความมั่นคง สมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ สร้างความก้าวหน้าให้แก่ตนเอง และคนในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**๕.๔ การพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ** ส่งเสริมความรู้ ด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพให้แก่เกษตรกรในพื้นที่โครงการพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง เพื่อให้เกษตรกร สามารถแยกประเภทรายรับ รายจ่าย และคำนวณต้นทุนกำไรจากการประกอบอาชีพแต่ละประเภทอาชีพ สามารถนำข้อมูลจากการบันทึกบัญชีไปใช้วางแผนการใช้จ่ายเงินในครอบครัว ส่งผลให้คนในครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง

**๕.๕ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ** ส่งเสริมความรู้ด้านการบัญชี ให้แก่เกษตรกรในหมู่บ้านบริวารของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จำนวน ๖ ศูนย์ เพื่อให้เกษตรกร มีการพัฒนาความรู้ด้านบัญชี ตลอดจนสามารถนำข้อมูลทางบัญชี ไปใช้ในการวางแผน ประกอบอาชีพของตนเอง และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ตนเองและชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

**๕.๖ โครงการศิลปอาชีพ** ส่งเสริมความรู้ด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการรวมกลุ่มกันประกอบอาชีพ โดยมีผู้นำเป็นแกนนำในการรวมกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้เกิดระบบเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง

**๕.๗ โครงการหลวง** ส่งเสริมความรู้ด้านการจัดทำบัญชีให้แก่เกษตรกรและนักเรียน ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง โดยถ่ายทอดความรู้ด้านการบัญชี ให้แก่เกษตรกรและนักเรียน ตลอดจน ตรวจสอบติดตามความสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีวินัยทางการเงิน และเกิดการออม ในอนาคต

**๕.๘ โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่** เพื่อกระตุ้นให้ผู้รับบริการเกิดความสนใจ ในการจัดทำบัญชี รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาด้านบัญชีแก่ผู้รับบริการ โดยการจัดคลินิกเกษตร เคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ตามแผนงานของ กรมส่งเสริมการเกษตร และการจัดคลินิกบัญชีตามขบวนเสด็จ ตลอดจนร่วมจัดคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ กับหน่วยงานอื่น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านบัญชีให้แก่เกษตรกรได้อย่างรวดเร็ว

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการรองรับภารกิจที่ เร่งด่วน ทำหาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างความเป็น AUDITOR ให้ มีความชัดเจน และเป็นจริง**

### **เป้าประสงค์**

สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี

### **ตัวชี้วัด**

๑. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง
๒. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรมีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี

### **กลยุทธ์**

๑. ผลักดันให้มีการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เหมาะสมกับสถานการณ์
๒. ปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติ
๓. ปรับระบบการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์
๔. ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
๕. สร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office
๖. จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) รองรับการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
๗. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา
๙. บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
๑๐. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

### กลยุทธ์ที่ ๑ ผลักดันให้มีการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เหมาะสมกับสถานการณ์

ผลักดันการปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของกรมให้เหมาะสมกับอัตรากำลัง ปริมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับโครงการที่สำคัญและเร่งด่วนตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงการให้ความสำคัญในการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากขึ้น

ส่งเสริมและสนับสนุนระบบธรรมาภิบาลในองค์กร โดยจัดทำแผนงานเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี ปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี มีระเบียบวินัย คุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ให้ทันสมัยเป็นธรรม รวมถึงสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย

ดำเนินการสร้างเครือข่ายแผนงานและติดตามประเมินผล ประจำสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในการวางแผนงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน เข้าถึงพื้นที่ให้รับรู้ถึงปัญหา อุปสรรคการทำงาน และแนวทางแก้ไข

### กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติ

**๒.๑ การบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการภาครัฐ** ปรับระบบ การขาดอัตรากำลัง การสรรหา และการเลื่อนตำแหน่ง โดยการกำหนดกรอบคุณสมบัติให้ชัดเจน ปรับระบบการประเมินผลงาน ระบบสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมถึงผลตอบแทนที่ได้รับ สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานอย่างมีความสุข และมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ที่ชัดเจนโปร่งใสและบุคลากรมีความพึงพอใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตน

**๒.๒ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล** โดยจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกสายงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มระบบ และต่อเนื่อง ตลอดจนการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

### กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับระบบการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์

**๓.๑ การสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในองค์กรต่อความรับผิดชอบในงานวิชาชีพสอบบัญชี** โดยผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีให้ปฏิบัติงาน เยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ

**๓.๒ การพัฒนาระบบการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้มีประสิทธิภาพ** โดยพัฒนาระบบการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้ได้มาตรฐานและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และผลักดัน การใช้ระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Working Paper : EWP) ในการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีอย่างครบวงจร

**๓.๓ การพัฒนาระบบการพิจารณาจรรยาบรรณผู้สอบบัญชีสหกรณ์** โดยศึกษารวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจรรยาบรรณผู้สอบบัญชีสหกรณ์ เพื่อพัฒนาระบบการพิจารณาจรรยาบรรณผู้สอบบัญชีสหกรณ์ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน

**๓.๔ การพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์และการมอบหมายงาน** โดยปรับเปลี่ยนระบบการมอบหมายงานสอบบัญชีสหกรณ์ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้ได้ผู้สอบบัญชีที่มีศักยภาพ เหมาะสมกับสหกรณ์

## กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๔.๑ การยกระดับผู้สอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นมืออาชีพ โดยวิเคราะห์ศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาที่เหมาะสมก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เช่น ระบบการพัฒนาผู้สอบบัญชี ระบบการพัฒนาหัวหน้าสำนักงาน ระบบการพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ (Cooperative IT Audit : CITA) ระบบการพัฒนาศักยภาพสายสนับสนุน และระบบการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลที่สะท้อนศักยภาพของบุคลากรอย่างแท้จริง

๔.๒ การสร้างผู้สอบบัญชีมืออาชีพ ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพผู้สอบบัญชีโดยพัฒนาเกณฑ์การจัดระดับผู้สอบบัญชี ปรับหลักสูตรการพัฒนาที่เน้นวิเคราะห์สภาพปัญหาและวิธีการแก้ไข การปฏิบัติงานจากสภาวะแวดล้อมจริง

## กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office

๕.๑ การพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ (Cooperative IT Audit : CITA) เพื่อให้สามารถตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่มีการใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อนได้อย่างถูกต้อง

๕.๒ การสร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office สร้างความเป็นเลิศแก่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (Smart Cooperative Auditing Office) ให้มีความพร้อมในมิติทุก ๆ ด้าน ทั้งในด้านบุคลากรให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับงาน การปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีคุณภาพ มีการใช้เครื่องมืออย่างเต็มประสิทธิภาพและทันสมัย และมีการใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า และวัดผลได้เพื่อเป็นต้นแบบของสำนักงาน

## กลยุทธ์ที่ ๖ จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) รองรับการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

โดยศึกษาการกำหนดเกณฑ์การเก็บค่าธรรมเนียมสอบบัญชี เพื่อผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติสหกรณ์ รองรับการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีเป็นไปตามกฎหมาย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินค่าตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ รวมถึงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษรองรับงานสอบบัญชีโดยภาคเอกชน (Out Source) ตลอดจนการนำร่องจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) เพื่อผลักดันให้มีการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) ที่อยู่ในการกำกับดูแลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อรองรับการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน โดยเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีจากสหกรณ์

## กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาเทคโนโลยีระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

**๗.๑ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร** โดยศึกษารูปแบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ และระบบการให้บริการสหกรณ์ที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่สหกรณ์ การพัฒนาโปรแกรมระบบตรวจสอบบัญชี อาทิ โปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์เชิงลึก (CATS) โปรแกรมการตรวจสอบสหกรณ์เทคโนโลยีขั้นสูง (CITAA) รวมถึงโปรแกรมตรวจสอบสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมผู้อื่น (CABS) พัฒนาระบบกระดาษทำการอิเล็กทรอนิกส์ (EWP) ให้มีระบบการประเมินความเสี่ยงและควบคุมคุณภาพงานสำหรับผู้บริหาร เพื่อใช้ควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีได้เต็มรูปแบบและเป็นมาตรฐานที่สามารถใช้ได้ทั้งในการสอบบัญชีสหกรณ์ภาครัฐและภาคเอกชน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาศูนย์ข้อมูลทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตลอดจนพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำด้านโปรแกรมบัญชีสหกรณ์ออนไลน์

**๗.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย** โดยศึกษาวิเคราะห์สถานภาพการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

**๗.๓ การพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล** โดยศึกษาความต้องการ เพื่อวิเคราะห์ออกแบบระบบข้อมูล เช่น การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกรต้นแบบ สมาชิกสหกรณ์ ผู้สอบบัญชี ศูนย์ข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวังทางการเงินการบัญชี รวมถึงการพัฒนาองค์ความรู้บนอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (smart phone/tablet) เพื่อให้เกษตรกรเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

## กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา

**๘.๑ การศึกษารูปแบบและกลไกขับเคลื่อนความพร้อมของขบวนการสหกรณ์ไทย**  
แบบบูรณาการเชิงรุก

**๘.๒ การวิจัยรูปแบบสังคมอยู่ดีมีสุขร่วมกันของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไทย**

**๘.๓ โครงการศึกษาปัจจัยและองค์ประกอบความเสี่ยงในการสอบบัญชีสหกรณ์**  
เพื่อสร้างเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง

## กลยุทธ์ที่ ๙ บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

**๙.๑ การประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินผ่านกิจการ**  
สหกรณ์กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกรมส่งเสริมสหกรณ์ บูรณาการกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการฟอกเงินแก่บุคลากรในองค์กร

**๙.๒ การพัฒนาวิธีการตรวจสอบสหกรณ์รองรับการป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน**  
และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

## กลยุทธ์ที่ ๑๐ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑๐.๑ โครงการอบรมข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับสหกรณ์เยอรมันและสหพันธ์ไรฟ์ไฟเซิน (DGRV) หลักสูตร Audit Report Workshop

๑๐.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพการเขียนเรียงความ (Essay) ภาษาอังกฤษ (เพื่อการสอบชิงทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ณ สถาบัน AIT)

๑๐.๓ โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกระบวนการสหกรณ์กับ The Institute for The Development of Agricultural Cooperation in Asia (IDACA)

๑๐.๔ โครงการขอทุนจาก APEC

### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักบริหารกลาง

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์



## ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ เป้าหมายกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแผนงาน/โครงการ

วิสัยทัศน์	ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และเกษตรกร มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ			
เป้าหมาย หน่วยงาน	สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงินการบัญชี		เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชี และงบการเงินได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของสหกรณ์ ภาคเกษตรมีระดับชั้นคุณภาพ การควบคุมภายในดี	ร้อยละของสหกรณ์ ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพ ทางการเงิน อยู่ในระดับมั่นคง	ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมาย ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำบัญชี
เป้าหมาย หน่วยงาน	๑. คุณสมบัติของกรมปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จะต้องเป็นที่ยอมรับอย่างชัดเจนและนำไปสู่การพัฒนา สหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม		๓. คุณประโยชน์ของการทำบัญชีและบริหารการเงิน ที่มีคุณภาพ จะต้องเป็นที่ประจักษ์ต่อเกษตรกรได้ อย่างกว้างขวางชัดเจนและเข้าถึงได้	
ยุทธศาสตร์	๔. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการรองรับภารกิจที่ “เร่งด่วน ทำหาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง” และสามารถสร้างความเป็น AUDITOR ให้ “มีความชัดเจนและเป็นจริง”			
แผนงาน/ โครงการ ปี ๒๕๖๐	<p>๑. การตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๑๑,๖๐๐ แห่ง</p> <p>๒. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำธุรกรรมทางการเงิน ของสมาชิกสหกรณ์ ๔๐๐,๐๐๐ คน</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านการเงินการบัญชี แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒๐๐ แห่ง</p> <p>๔. โครงการสร้างความเข้มแข็งการจัดทำบัญชีและงบการเงิน แก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๙๐๐ แห่ง</p> <p>๕. โครงการยกระดับชั้นการควบคุมภายในแก่สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร ๖๑๖ แห่ง</p> <p>๖. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและ กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๙๔๔ คน</p> <p>๗. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงิน ขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์ ๑๔,๐๐๐ คน</p> <p>๘. โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน ๓๘๕ แห่ง</p>			
<p>๑. โครงการส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร ๒๐๐,๐๐๐ คน</p> <p>๒. โครงการพัฒนาเกษตรกรที่ทำบัญชีได้บัญชีเป็น ๑๕,๐๐๐ คน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาเกษตรกรให้ใช้ข้อมูลทางบัญชีอย่างยั่งยืน ๙,๐๐๐ คน</p> <p>๔. โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ๒๑,๗๐๐ คน</p> <p>๕. โครงการศูนย์เรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ๘๘๒ ศูนย์</p> <p>๖. โครงการพระราชดำริ ๑๔,๔๒๓ คน</p>				

# ส่วนที่ ๓

## แนวทางการขับเคลื่อน

### แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการรองรับประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ๒๕ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ จำนวน ๖๗ แผนงาน/โครงการ รวมทั้งรายละเอียดของกิจกรรม เป้าหมาย การปฏิบัติงาน งบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละโครงการ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (Key Performance Indicators : KPI) เพื่อเป็นกรอบในการติดตามประเมินผล มีแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ดังนี้

#### การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> คุณประโยชน์ของการปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลจะต้องเป็นที่ประจักษ์ อย่างชัดเจน และนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ อย่างเป็นรูปธรรม	
<b>กลยุทธ์หลัก</b> ๑. สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสให้กับสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	๑. แผนงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๒. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกสหกรณ์ ๓. โครงการควบคุมคุณภาพผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ๔. แผนงานปรับระบบการกำกับดูแลสหกรณ์ ๕. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคำรับรองธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกสหกรณ์ ๖. แผนงานพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ๗. แผนงานพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ด้านสอบบัญชีสหกรณ์ ๘. แผนงานเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ ๒. โครงการเสริมทักษะการตรวจสอบกิจการสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p>๓. เพิ่มขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีงบการเงิน และยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p>๑. โครงการเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านการเงิน การบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๓. โครงการยกระดับชั้นการควบคุมภายในแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๕. แผนงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของการควบคุมภายในของสหกรณ์แต่ละขนาด</p>
<p>๔. พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์ให้ก้าวทันมาตรฐานการบัญชีสากลและสามารถนำไปใช้กับสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมและบังเกิดผล</p>	<p>๑. โครงการพัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์</p> <p>๒. โครงการพัฒนามาตรฐานการสอบบัญชีสหกรณ์</p> <p>๓. โครงการกำหนดมาตรฐานข้อมูล (Cooperative Data Quality : CDQ) สำหรับสหกรณ์ที่ใช้เทคโนโลยีทางการบัญชี</p> <p>๔. แผนงานพัฒนาโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์</p> <p>๕. แผนงานพัฒนาเทคโนโลยีช่วยสอบบัญชีสหกรณ์และบริหารงานสอบบัญชี</p> <p>๖. แผนงานวางระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๗. แผนงานพัฒนาศูนย์ข้อมูลเตือนภัยทางการเงินการบัญชีสหกรณ์</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของสหกรณ์</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์</p>
<p>๖. พัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างผู้บริหารสหกรณ์เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาสหกรณ์แห่งอนาคต</b></p> <p><b>กลยุทธ์หลัก</b></p> <p>๒.๑ สร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่ดีแก่คณะกรรมการสหกรณ์</p>	โครงการสร้างสหกรณ์ใสสะอาด
<p>๒.๒ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสหกรณ์ให้สามารถใช้ข้อมูลการเงินการบัญชีเพื่อบริหารสหกรณ์อย่างมืออาชีพ</p>	<p>๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีเพื่อการบริหารสหกรณ์</p> <p>๒. โครงการพัฒนานักบริหารสหกรณ์ให้ใช้ข้อมูลทางการเงินการบัญชีอย่างมืออาชีพ</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารจัดการพืชเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>
<p>๒.๓ พัฒนาผู้บริหารสหกรณ์ให้มีความสามารถในการกำกับและติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ</p>	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลฝ่ายจัดการ
<p>๒.๔ ผลักดันให้สหกรณ์ใช้ประโยชน์จากรายงานการตรวจสอบบัญชีและรายงานการตรวจสอบกิจการ</p>	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : คุณประโยชน์ของการทำบัญชีและการบริหารการเงินที่มีคุณภาพจะต้องเป็นที่ประจักษ์ต่อเกษตรกรได้อย่างกว้างขวาง ชัดเจน และเข้าถึงได้</p> <p><b>กลยุทธ์หลัก</b></p> <p>๓.๑ สร้างความตระหนักสู่ประโยชน์การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร</p>	<p>แผนงานสร้างแรงจูงใจให้มินิสิริกรการจัดทำบัญชี</p>
<p>๓.๒ นำคุณค่าการจัดทำบัญชีสู่เกษตรกรอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพแก่เกษตรกร</p> <p>๒. โครงการพัฒนาเกษตรกรที่ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น</p> <p>๓. โครงการพัฒนาเกษตรกรให้ใช้ข้อมูลทางบัญชีอย่างยั่งยืน</p> <p>๔. โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่</p> <p>๕. โครงการพัฒนามาตรฐานต้นทุนรายอาชีพ</p> <p>๖. โครงการพัฒนาศูนย์ต้นทุนอาชีพ</p> <p>๗. แผนงานพัฒนาระบบการเรียนรู้บัญชีรายบุคคลด้วยตนเอง</p>
<p>๓.๓ สร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ที่ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น</p>	<p>โครงการสร้างเกษตรกรนักรูจัก</p>
<p>๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายด้านบัญชี</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายครูบัญชี</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพครูบัญชีประจำศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร</p>
<p>๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>โครงการพระราชดำริ</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>(๒) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านบัญชีในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน</p> <p>(๓) โครงการพัฒนากลุ่มอาชีพประชาชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี</p> <p>(๔) โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>(๕) โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>(๖) โครงการศิลปอาชีพ</p> <p>(๗) โครงการหลวง</p> <p>(๘) โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการรองรับภารกิจที่เร่งด่วน ทำหาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างความเป็น AUDITOR ให้มีความชัดเจนและเป็นจริง</p>	<p>แผนงานปรับโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กร</p>
<p><b>กลยุทธ์หลัก</b> ๔.๑ ผลักดันให้มีการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เหมาะสม</p>	
<p>๔.๒ ปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>๑. แผนงานบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. แผนงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๔.๓ ปรับระบบการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์</p>	<p>๑. แผนงานสร้างความตระหนักแก่บุคลากรในองค์กรต่อความรับผิดชอบในงานวิชาชีพสอบบัญชี ๒. แผนงานพัฒนาระบบการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีให้มีประสิทธิผล ๓. แผนงานพัฒนาระบบการพิจารณาจรรยาบรรณผู้สอบบัญชีสหกรณ์ ๔. แผนงานพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนผู้สอบบัญชีสหกรณ์และการมอบหมายงาน</p>
<p>๔.๔ ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</p>	<p>๑. โครงการยกระดับผู้สอบบัญชีสหกรณ์ให้เป็นผู้มืออาชีพ ๒. โครงการสร้างผู้สอบบัญชีมืออาชีพ</p>
<p>๔.๕ สร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office</p>	<p>๑. แผนงานพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของสหกรณ์ (Cooperative IT Audit : CITA) ๒. โครงการสร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office</p>
<p>๔.๖ จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) รองรับการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน</p>	<p>๑. แผนงานกำหนดเกณฑ์การเก็บค่าธรรมเนียมสอบบัญชี ๒. แผนงานศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษรองรับงานสอบบัญชีโดยภาคเอกชน (Out Source) ๓. แผนงานนำร่องจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU)</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
๔.๗ พัฒนาเทคโนโลยีระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กร ๒. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ๓. แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล
๔.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา	๑. โครงการศึกษารูปแบบและกลไกขับเคลื่อนความพร้อมของขบวนการสหกรณ์ไทยแบบบูรณาการเชิงรุก ๒. โครงการวิจัยรูปแบบสังคมอยู่ดีมีสุขร่วมกันของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไทย ๓. โครงการศึกษาปัจจัยและองค์ประกอบความเสี่ยงในการสอบบัญชีสหกรณ์ เพื่อสร้างเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยง
๔.๙ บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	๑. แผนงานประสานความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินผ่านกิจการสหกรณ์ ๒. แผนงานพัฒนาวิธีการตรวจสอบสหกรณ์รองรับการป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน
๔.๑๐ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ	๑. โครงการอบรมข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับสหกรณ์เยอรมันและสหพันธ์ไรฟ์ไฟเซิน (DGRV) หลักสูตร Audit Report Workshop ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการเขียนเรียงความ (Essay) ภาษาอังกฤษ (เพื่อการสอบชิงทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ณ สถาบัน AIT) ๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านกระบวนการสหกรณ์ กับ The Institute for The Development of Agricultural Cooperation in Asia (IDACA) ๔. โครงการขอทุนจาก APEC

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน หลัก	
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ คุณประโยชน์ของกรมปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล จะต้องเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	แห่ง	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑,๓๓๐,๒๔๑๕	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	สศส./สศท. สมช./สผค.
		๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖		
		๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖		
		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
		๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖	๑,๑๕๓,๑๕๕๖		
๒. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำ ธุรกรรมทางการเงินของสมาชิกสหกรณ์ - ตรวจสอบความถูกต้องในการทำธุรกรรม ทางการเงินระหว่างสหกรณ์และสมาชิก เป้าหมาย สมาชิกสหกรณ์กลุ่มพร้อมรับการตรวจสอบ ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนสมาชิกสหกรณ์กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องในการทำธุรกรรม ทางการเงินกับสหกรณ์	คน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	สศส./สศท. สมช./สผค.	
		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐			
		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐			
		๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐			



แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
<b>๓.โครงการสร้างความรู้พื้นฐาน</b> <b>ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</b> -ฝึกอบรมความรู้พื้นฐานด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>เป้าหมาย</u> ๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตั้งใหม่ ๑ - ๓ ปี ที่ดำเนินธุรกิจและมีผู้ใช้บริการบัญชี ๒. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มธุรกิจใหม่ <u>ตัวชี้วัด</u> เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีและการจัดการทางการเงินการบัญชี เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรด้านการเงินการฝึกอบรมมีความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๕,๙๕๗๒	๕,๙๕๗๒	๕,๙๕๗๒	๕,๙๕๗๒	๕,๙๕๗๒	สศท./สพด. สพด.	
	แห่ง	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐		
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐						
<b>๔.โครงการสร้างความเข้มแข็งการจัดทำบัญชี</b> <b>และงบประมาณแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</b> -ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีและงบการเงินแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <u>เป้าหมาย</u> กลุ่มไม่พร้อมรับการตรวจสอบ ที่จัดทำบัญชีและงบการเงินไม่ได้ หรือ จัดทำบัญชีได้แต่ทางการเงินไม่ได้	แห่ง	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๑๐,๗๘๖๒	๑๐,๗๘๖๒	๑๐,๗๘๖๒	๑๐,๗๘๖๒	๑๐,๗๘๖๒	สศท./สพด. สพด.	
	แห่ง	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐		

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
<b>ดัชนีชี้วัด</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้รับการฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชี จำนวนภาพ : ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มี บุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ได้	แห่ง	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
<b>๕. โครงการยกระดับขึ้นการควบคุมภายใน</b> <b>เกณฑ์การประเมินและกลุ่มเกษตรกร</b> - สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <b>เป้าหมาย</b> สหกรณ์ที่มีขึ้นการควบคุมภายในระดับพอใช้ ควรปรับปรุง หรือไม่มีการควบคุมภายใน <b>ดัชนีชี้วัด</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับ การฝึกอบรมด้านการจัดการทางการเงินการบัญชี จำนวนภาพ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีระดับ ขึ้นการควบคุมภายในดีขึ้น	แห่ง	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖	๒๑๖ / ๒๑๖ / ๒๑๖ / ๒๑๖

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย								งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก	
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
<b>๖. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนใต้</b> - ฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ <b>เป้าหมาย</b> - บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ดำเนินธุรกิจ ใน ๔ จังหวัดชายแดนแดนใต้ <b>ตัวชี้วัด</b> เจิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	คน	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	สพท / สพด. สผด.
	คน	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	
	คน	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๙๔๔	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	๑๕,๒๙๖๑	
	ร้อยละ	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
<b>๗. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์</b> - ฝึกอบรมเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิก สหกรณ์ <b>เป้าหมาย</b> สมาชิกของสหกรณ์กลุ่มพร้อมรับการตรวจสอบ <b>ตัวชี้วัด</b> เจิงปริมาณ : จำนวนสมาชิกของสหกรณ์ได้รับ การอบรมความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐาน	คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	สพต. / สพท. สพด.
	คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	
	คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	
	คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	๑๔,๔๖๖๕	

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน หลัก	
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
<b>๘. โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน</b> - วางรูปแบบและสอนแนะการจัดทำบัญชี แก่วิสาหกิจชุมชน <b>เป้าหมาย</b> วิสาหกิจชุมชนใหม่ <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวน : วิสาหกิจชุมชนกลุ่มใหม่ได้รับการพัฒนา ระบบมาตรฐานการบัญชี จำนวนภาพ : ร้อยละของวิสาหกิจชุมชนที่มีการจัดทำ บัญชีและงบการเงินตามมาตรฐาน	แห่ง  แห่ง  ร้อยละ	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	๓๘๕	ส.ต.ล. ส.ท.ท. ส.พ.ถ.
		๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
		๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
		๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	
<b>๙. โครงการเพิ่มศักยภาพการใช้ข้อมูล</b> <b>ของการเงินการบัญชีเพื่อการบริหารสหกรณ์</b> - มีกิจกรรมการใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับ ผู้บริหาร <b>เป้าหมาย</b> สหกรณ์กลุ่มพร้อมรับการตรวจสอบ <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนภาพ : จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการเพิ่มศักยภาพ การใช้อุปกรณ์ทางการเงินการบัญชี จำนวนภาพ : ร้อยละของสหกรณ์ที่มีบุคลากร ผ่านการพัฒนาศักยภาพสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง  แห่ง  ร้อยละ	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	ส.ต.ล. ส.ท.ท. ส.พ.ถ.
		๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
		๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
		๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	



แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก	
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี ต้นทุนอาชีพได้	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘							
๒. ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายสามารถจัดทำบัญชี ต้นทุนอาชีพได้	ร้อยละ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒							
<b>๑๒. โครงการพัฒนาเกษตรกรที่บัญชีได้ใช้บัญชีเป็น</b> - มีกรอบการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ <b>เป้าหมาย</b> เกษตรกรที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ <b>ตัวชี้วัด</b> เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการ อบรมการใช้ข้อมูลทางบัญชีไม่การประกอบอาชีพ <b>เชิงคุณภาพ :</b> ๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี ๒. ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายสามารถใช้อุป ทางบัญชีในการประกอบอาชีพได้	คน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐							สศส. / สศท. สพด.
<b>๑๓. โครงการพัฒนาเกษตรกรให้ข้อมูล</b> <b>ทางบัญชีอย่างยั่งยืน</b> - มีกรอบแม่แบบศักยภาพในการประกอบอาชีพ แก่เกษตรกรอย่างยั่งยืน <b>เป้าหมาย</b> - เกษตรกรที่สามารถทำบัญชีได้และใช้ข้อมูลเป็น	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐							สศส. / สศท. สพด.

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
<b>ตัวชี้วัด</b> เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายได้รับการ อบรมการเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายที่มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี ๒. ร้อยละของเกษตรกรที่ผ่านกรมส่งเสริมการ สามารถใช้ข้อมูลทางบัญชีเป็นประจักษ์พยาน	คน	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐					
	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘									
<b>๑๔. โครงการระบบส่งเสริมเกษตรกร            แบบแปลงใหญ่</b> - ฝึกอบรมและสอนแนะการจัดทำบัญชีต้นทุน รายอาชีพและการวิเคราะห์ต้นทุนรายอาชีพ <b>เป้าหมาย</b> เกษตรกรในพื้นที่ระบบส่งเสริมเกษตรกร แบบแปลงใหญ่ <b>ตัวชี้วัด</b> เชิงปริมาณ : จำนวนเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายได้รับ การอบรมการใช้ข้อมูลวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต รายอาชีพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมาย สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนรายอาชีพได้	คน	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐	๒๑,๙๐๐					
	ร้อยละ	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๐									
															สศส./ สศท. สผค.

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<b>๑๕. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร</b> - พัฒนาศักยภาพครัวเรือนผู้ประกอบการรายย่อย <b>เป้าหมาย</b> ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร <b>ตัวชี้วัด</b> เจริญปริมาณ : จำนวนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตสินค้าเกษตรที่มีการพัฒนาศักยภาพครัวเรือน ประจำศูนย์ เจริญคุณภาพ : ร้อยละของศูนย์เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่มีครัวเรือน ประจำศูนย์เรียนรู้ สามารถให้บริการความรู้ด้านการจัดทำ บัญชีแก่เกษตรกรที่ขอรับบริการได้	ศูนย์	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒ / ๘๘๗. ๘๘๘.
	ศูนย์	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒
	ร้อยละ	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
		๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒	๘๘๒
<b>๑๖. โครงการพระราชดำริ</b> <b>เป้าหมาย</b> กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ ๑. โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร ๒. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านบัญชีในพื้นที่ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน ๓. โครงการพัฒนาภาคอุษาคเนย์ประชาชนในถิ่น ทุรกันดาร ๔. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	คน	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓	๑๔,๔๒๓ / ๑๔,๔๒๓. ๑๔,๔๒๓.
	คน	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕	๑,๘๐๕
	คน	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐
	คน	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐
	คน	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘	๓,๗๒๘



แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย					งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๕. โครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐		
๖. โครงการศิลาบิซิป	คน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐		
๗. โครงการหลวง	คน	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐	๗๐๐		
๘. โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ <u>ตัวที่ ๖</u>	ครั้ง	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘	๓๐๘		
เชิงปริมาณ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี	คน	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓	๑๔,๕๒๓		
เชิงคุณภาพ :												
๑. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี	ร้อยละ	๖๐	๖๒	๖๔	๖๖	๖๘						
๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรมสามารถจัดทำบัญชีได้	ร้อยละ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> <b>มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</b> ในการรองรับภารกิจที่เร่งด่วน ทำหาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและสร้างความเป็น AUDITOR ให้มีความชัดเจนและเป็นจริง												
<b>โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>	ระบบ											
๑. โครงการปรับปรุงระบบจัดการฐานข้อมูลกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระบบ	๑										
๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้สอบบัญชี	ระบบ	๑										

แผนงาน/โครงการ และกลุ่มเป้าหมาย	หน่วย นับ	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)					หน่วยงาน หลัก		
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการยื่น ยอดหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร	ระบบ	๑													
๔. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกร ในระบบส่งเสริมการเกษตรให้เป็นแปลงใหญ่	ระบบ	๑													
๕. โครงการจ้างเหมาบำรุงดูแลรักษา ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล	ระบบ	๑													
๖. โครงการจัดจ้างบริการบำรุงดูแลรักษา ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์	ระบบ	๑													
๗. โครงการระบบการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศ ทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ระบบ	๑													
๘. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงดูแลรักษา ระบบตรวจสอบบัญชีคอมพิวเตอร์	ระบบ	๑													
๙. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพ งานสอบบัญชีด้วยกระดาษที่การอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับประชาชนเสี่ยง	ระบบ	๑													
๑๐. โครงการบำรุงรักษาด้านเครือข่าย และความปลอดภัย	ระบบ	๑													
๑๑. โครงการจัดการจราจรสำหรับสืบค้นข้อมูล และวงจรสำหรับระบบ VPN พร้อมระบบจัดเก็บ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์	ระบบ	๑													
๑๒. โครงการเข้าทางเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย	ระบบ	๑													
๑๓. โครงการระบบสำรองข้อมูลรวมบัญชีสหกรณ์	ระบบ	๑													
<b>รวมทั้งสิ้น</b>															

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลผลิต	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๑. คุณประโยชน์ของการปฏิบัติตามหลักการมาภิบาลจะต้องเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. สร้างผู้บริหารสหกรณ์เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาสหกรณ์แห่งอนาคต</p> <p>๔. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการรองรับภารกิจที่เร่งด่วน ท้าทาย และเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างความเชื่อมั่น AUDITOR ให้มีความชัดเจนและเป็นจริง</p>	<p>สถาบันสหกรณ์มีความเข้มแข็งด้านการเงินและการบัญชี</p>	<p>๑. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง</p> <p>๒. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชีและงบการเงินได้เพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีระดับขึ้นคุณภาพการควบคุมภายในดี</p>	<p>๑. สหกรณ์และสถาบันเกษตรกรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง</p>	<p>๑. ตรวจสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๒. ฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงิน การบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>๓. วางรูปแบบและแผนงานบริหารจัดการบัญชี</p> <p>๔. พัฒนาเทคโนโลยีและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชี</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีภายในมาตรฐานเวลาที่กำหนด</p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมด้านบริหารจัดการทางการเงินการบัญชี</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีบุคลากรผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ประโยชน์</p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนาระบบมาตรฐานการบัญชี</p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนสารสนเทศทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการเผยแพร่</p>
	<p>๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างสหกรณ์และสมาชิก</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์</p>	<p>๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๒. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างสหกรณ์และสมาชิก</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐานแก่สมาชิกสหกรณ์</p>	<p>๑. สหกรณ์และสถาบันเกษตรกรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็ง</p>	<p>ฝึกอบรมด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>ตรวจสอบความถูกต้องในการทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างสหกรณ์</p> <p>ฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว</p>	<p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้</p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนสมาชิกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องในการทำธุรกรรมทางการเงิน</p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจเศรษฐกิจการเงินขั้นพื้นฐาน</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลผลิต	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๓. คุณประโยชน์ของการทำบัญชีและบริหารการเงินที่มีคุณภาพ จะต้องเป็นที่ยอมรับของสังคมได้อย่างกว้างขวาง ชัดเจน และเข้าถึงได้</p>	<p>เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ</p>	<p>๑. ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ</p> <p>๒. ร้อยละของเกษตรกรที่มีความเข้าใจในการจัดทำบัญชี</p>	<p>๒. เกษตรกร เข้าวชน และ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับบริการพัฒนาศักยภาพด้านบัญชี</p>	<p>๑. สอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ</p> <p>๒. ฝึกอบรมการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ</p> <p>๓. ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน</p> <p>๔. ฝึกอบรมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายได้รับการสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ</p> <p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพ</p> <p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน</p> <p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริได้รับการฝึกอบรมการจัดทำบัญชี</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของเกษตรกรที่พัฒนาอย่างสมารถสามารถจัดทำบัญชีได้อย่างสม่ำเสมอ</p>
			<p>๔. โครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่</p>	<p>ฝึกอบรมและสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นทุนรายอาชีพและภาวะหนี้ต้นทุนรายอาชีพ</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนเกษตรกรเป้าหมายได้รับการอบรมการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตรายอาชีพ</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมายสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนรายอาชีพได้</p>
			<p>๕. โครงการศูนย์เรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร</p>	<p>พัฒนาศักยภาพเกษตรกรบัญชีประจำศูนย์เรียนรู้</p>	<p><b>เชิงปริมาณ</b> : จำนวนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ได้รับการสร้างและพัฒนาศูนย์เรียนรู้ประจำศูนย์</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b> : ร้อยละของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรที่มีการสร้างและพัฒนาศูนย์เรียนรู้ประจำศูนย์สามารถให้บริการความรู้ด้านการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรที่ขอรับบริการได้</p>

## การแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จ

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล วิธีปฏิบัติเดิมใช้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดแนวทางการดำเนินงานของแต่ละแผนงาน/โครงการ เป้าหมาย งบประมาณ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และผู้รับผิดชอบ โดยมีการติดตามประเมินผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบัน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยหลักการของ Balanced Scorecard สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ และใช้กำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกันระหว่างองค์การและหน่วยย่อยภายใน ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์โดยสรุป มีดังนี้

**๑. การจัดประชุมเพื่อการสื่อสาร และถ่ายทอดกลยุทธ์สู่บุคลากรทุกระดับของกรมฯ** โดยผู้บริหารระดับสูงชี้แจงให้ทราบและสร้างความเข้าใจเพื่อขับเคลื่อนการทำงานไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อกลยุทธ์

**๒. การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนกลยุทธ์ของกรมฯ** เพื่อขับเคลื่อนการทำงานและให้มีการทำงานร่วมกันในเชิงบูรณาการ โดยการจัดพิมพ์เอกสาร และเผยแพร่แผนกลยุทธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกรมฯ ผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และผู้สนใจทราบทั่วกัน

**๓. การบริหารความเสี่ยง** โดยการระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการวางกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง แผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเมื่อส่วนราชการมีแผนการบริหารความเสี่ยง และการบริหารเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพแล้วจะทำให้เกิดการพัฒนาระบบการทำงาน ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างดี

**๔. การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)** โดยการนำเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มาจัดทำเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วน ๔ มิติ (ประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร) ซึ่งแผนที่ยุทธศาสตร์จะเป็นเครื่องมือช่วยในการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจต่อยุทธศาสตร์ขององค์กรได้ชัดเจนขึ้น

**๕. การทบทวนแผนกลยุทธ์** เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์เป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของกรมฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบการปรับเปลี่ยนด้วย

**๖. การแต่งตั้งคณะทำงาน** ผู้รับผิดชอบแต่ละกลยุทธ์ที่กำหนดภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ให้เป็นกลุ่มพลังขับเคลื่อน (Prime mover) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

**๗. โครงสร้างองค์กร** จะต้องมีการจัดโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับกลยุทธ์โดยเปลี่ยนแปลงหรือปรับโครงสร้างขององค์กร รวมทั้งการออกแบบกระบวนการ และระบบต่าง ๆ ภายในองค์กรใหม่ให้สอดคล้องการบริหารกลยุทธ์ด้วย

**๘. ความเป็นผู้นำ** ผู้บริหารมีหน้าที่จัดสรรทรัพยากรภายในองค์กร ให้แนวทางและกำลังใจแก่บุคลากร รวมทั้งต้องสามารถปรับปรุงกระบวนการภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่สามารถสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการได้

๙. **ระบบการให้รางวัลตอบแทน** ผู้บริหารจะต้องสร้างระบบการให้รางวัลแก่ความพยายามและความคิดริเริ่มของสมาชิกขององค์การ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) หรือการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ขององค์การ

๑๐. **การติดตามและการประเมินผล** เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์สู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงกำหนดให้มีการควบคุมการดำเนินงานโดยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เป็นระยะ เพื่อจะได้นำไปใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการหรือปรับแผนปฏิบัติการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยการประเมินตนเองและการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ

## บรรณานุกรม

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, **ภาวะเศรษฐกิจภาคสหกรณ์ไทย ปี ๒๕๕๘**. กรุงเทพมหานคร : บริษัทโรงพิมพ์ ตะวันออก จำกัด, ๒๕๕๘.

**แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ.๒๕๕๙** , กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร.

**พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖**.

รัฐ ธนาดิเรก. **เอกสารประกอบการบรรยายการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓**. กรุงเทพมหานคร, ๒๕๕๙

รัฐ ธนาดิเรก. **เอกสารประกอบการบรรยายการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)**. กรุงเทพมหานคร, ๒๕๕๙

**ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)** : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙).

**ร่างแผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)** , กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.

อุทัย บุญประเสริฐ, **การจัดทำแผนกลยุทธ์**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒



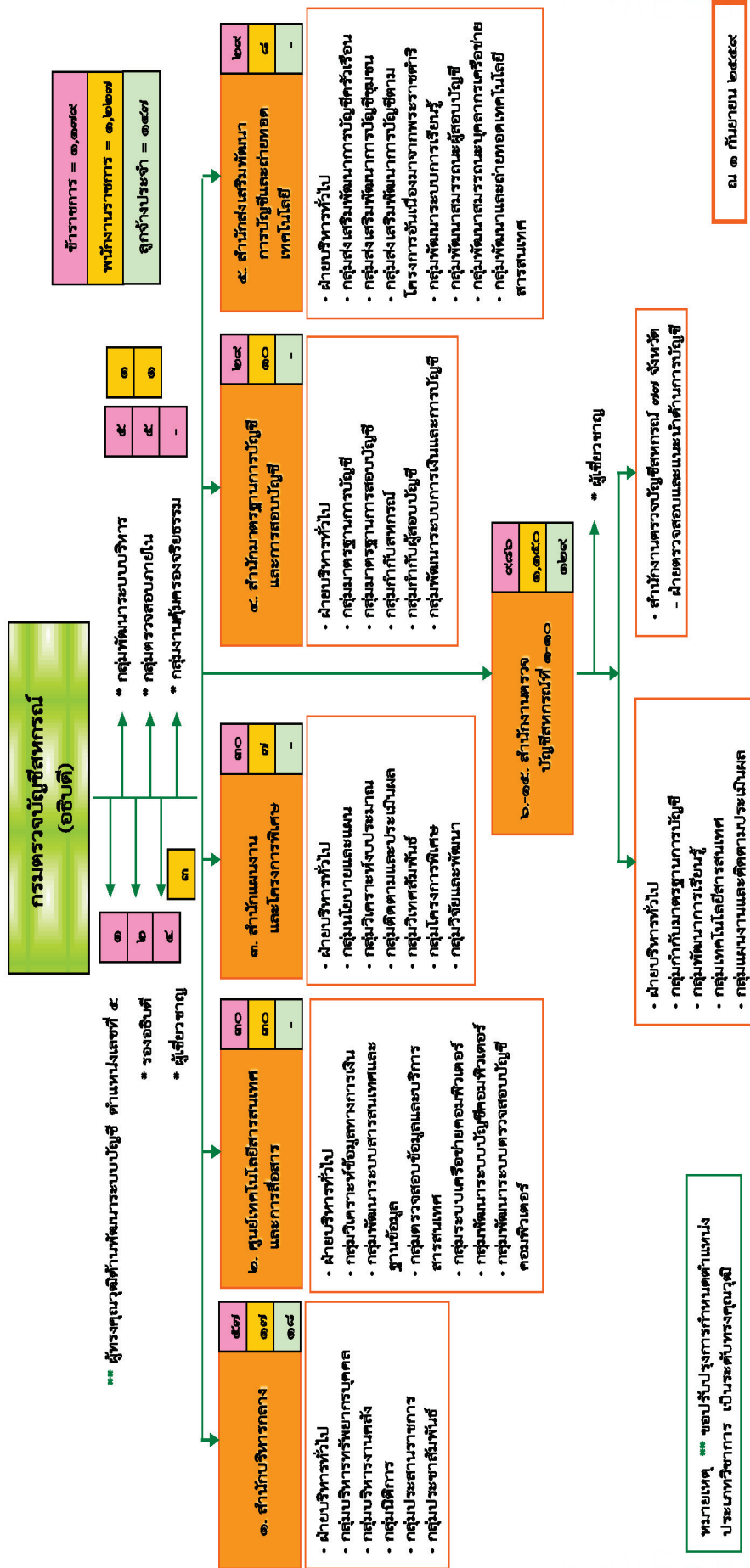




# ภาคผนวก



# แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



## อำนาจหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามกฎหมาย

๑. ดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดระบบบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชีให้เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินและการบัญชีแก่คณะกรรมการ และสมาชิกของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและบุคลากรเครือข่าย
๔. ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตาม โครงการพระราชดำริ เกษตรกร และประชาชนทั่วไป
๕. กำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
๖. จัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบาย และวางแผนพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร
๗. ปฏิบัติการอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
ที่ ๔๒/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

.....

ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งจะสิ้นสุดระยะเวลาในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์                                    | ประธานกรรมการ        |
| ๒. นางสาววันทนีย์ ธีรพงศ์นภาลัย ที่ปรึกษากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์   | ที่ปรึกษา            |
| ๓. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตำแหน่งเลขที่ ๒                 | กรรมการ              |
| ๔. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตำแหน่งเลขที่ ๓                 | กรรมการ              |
| ๕. ผู้เชี่ยวชาญด้านสอบบัญชี                                    | กรรมการ              |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์                      | กรรมการ              |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเงินสหกรณ์          | กรรมการ              |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการสหกรณ์             | กรรมการ              |
| ๙. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร              | กรรมการ              |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี              | กรรมการ              |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี   | กรรมการ              |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                                 | กรรมการ              |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ                   | กรรมการ              |
| ๑๔. – ๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ – ๑๐         | กรรมการ              |
| ๒๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                                | กรรมการ              |
| ๒๕. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ                      | กรรมการและเลขานุการฯ |
| ๒๖. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล                         | ผู้ช่วยเลขานุการฯ    |
| ๒๗. ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ                          | ผู้ช่วยเลขานุการฯ    |
| ๒๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                               | ผู้ช่วยเลขานุการฯ    |
| ๒๙. นางกัญญาภัทร ถมยววงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ     | ผู้ช่วยเลขานุการฯ    |
| ๓๐. นางสาวศรีรัตน์ รอดณรงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการฯ    |

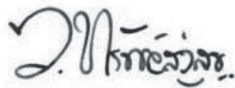
ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และแผนงานของกระทรวง
๒. จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการและกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้านาระยะปานกลาง
๔. อำนวยการให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลช่วยปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

ที่ ๑/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

.....

ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๔๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ มีภารกิจในการกำหนดนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นำไปสู่แนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างรูปธรรมและยั่งยืน นั้น

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและครอบคลุมภารกิจของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกด้าน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓ ดังนี้

**๑. คณะทำงานด้านสอบบัญชี ประกอบด้วย**

(๑) นางวันเพ็ญ	จารุวัฒน์พานิช	ประธานคณะทำงาน
(๒) นายปราโมช	ฉัตรพรรณรังสี	คณะทำงาน
(๓) นายสุเทพ	ทองบ้านบ่อ	คณะทำงาน
(๔) นางธิตีพร	มิ่งเชื้อ	คณะทำงาน
(๕) นางสาวอรุณี	วงศ์ราเชน	คณะทำงาน
(๖) นางรพีพร	กลิ่นเนียม	คณะทำงานและเลขานุการ
(๗) นางวรรณทนี	ศรีพุ่มไช่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๒. คณะทำงานด้านสอบบัญชีภาคเอกชน ประกอบด้วย**

(๑) นางสาวสมควร	วิบูลย์เชื้อ	ประธานคณะทำงาน
(๒) นายมงคล	พวงศรี	คณะทำงาน
(๓) นางปทุมวดี	มนต์คงธรรม	คณะทำงาน
(๔) นางกัญญาภัทร	ถมยาววงศ์	คณะทำงาน
(๕) นางพิศมัย	อรรถธรรมสุนทร	คณะทำงานและเลขานุการ
(๖) นางวิไลรัตน์	เทวะผลิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๓. คณะทำงานด้านระบบบัญชี ประกอบด้วย**

(๑) นางสาวสิริกัญจน์	วิทยาฤทธิพันธ์	ประธานคณะทำงาน
(๒) นางพวงวรรณ	ไกรสินธุ์	คณะทำงาน
(๓) นางสาวอัญมณี	ถิรสุทธิ	คณะทำงาน
(๔) นางสาวรัชณี	วิชชุลดา	คณะทำงาน
(๕) นางเทพินทร์	ไสยวรรณ	คณะทำงาน
(๖) นางสาวประสพศรี	ภูริยะพันธ์	คณะทำงานและเลขานุการ
(๗) นางสาวจรัสศรี	แก้วเกาะสะบ้า	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะทำงาน...

**๔. คณะทำงานด้านเทคโนโลยี** ประกอบด้วย

(๑) นางสาววรรณพร	ตั้งพรโชติช่วง	ประธานคณะทำงาน
(๒) นางสาวเนืองบุญ	วรรณโก	คณะทำงาน
(๓) นางสาวภัคดี	ตาดิยะ	คณะทำงาน
(๔) นางสาวอัจฉรา	แก้วละเอียด	คณะทำงาน
(๕) นางสมฤดี	ทองมีศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
(๖) นางสาวอาภรณ์	กรุดนาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๕. คณะทำงานด้านบัญชีรายบุคคล** ประกอบด้วย

(๑) นางสาวกัญณิกา	จิตรชุ่ม	ประธานคณะทำงาน
(๒) นางวิมลรัตน์	จันทร์สกา	คณะทำงาน
(๓) นายกำสิทธิ์	บัวสมุย	คณะทำงาน
(๔) นางสุภัคจิรา	ปิ่นจอม	คณะทำงาน
(๕) นางสาวนันทนา	น้อยบุญเต็ม	คณะทำงานและเลขานุการ
(๖) นายกานตพงศ์	รอดสิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๖. คณะทำงานด้านพัฒนาบุคลากร** ประกอบด้วย

(๑) นายสมพงษ์	ทองสถิต	ประธานคณะทำงาน
(๒) นางสาวกัญญา	ญาณลักษณ์	คณะทำงาน
(๓) นายบุญจันทร์	แมนศิริ	คณะทำงาน
(๔) นายภากร	มหุตติการ	คณะทำงาน
(๕) นางสาวศิริรัตน์	บุญประเสริฐ	คณะทำงานและเลขานุการ
(๖) นายมังกร	ประดิษฐ์ชำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**๗. คณะทำงานด้านการเสริมสร้างจังหวัดชายแดนใต้** ประกอบด้วย

(๑) นางสาววิภา	เจริญศิริสุนทร	ประธานคณะทำงาน
(๒) นายเทิดศักดิ์	สมบัติเปี่ยม	คณะทำงาน
(๓) นางสาวสลักจิตร์	โอฬารกิจกุลชัย	คณะทำงาน
(๔) นางสาวจิรภัทร	แดงสวัสดิ์	คณะทำงาน
(๕) นางสาวณิชภาพร	สังฆะโต	คณะทำงานและเลขานุการ
(๖) นางสาวศรีรัตน์	รอดณรงค์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางและรูปแบบในการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๒. จัดทำและเสนอร่างกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน  
ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๓. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ...

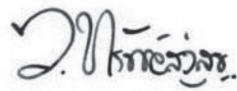


๓. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูล ความเห็นและข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

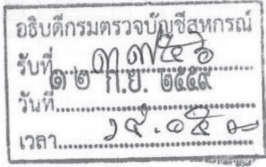
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

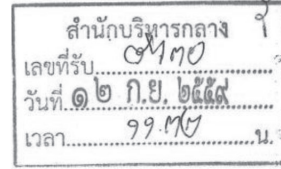


(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓



# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ.....กลุ่มนโยบายและแผน สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๒๓๑๓

ที่..... กษ ๐๔๐๒.๓/๑๕๙..... วันที่..... ๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง..... การทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัดการให้บริการ และกรอบระยะเวลา  
การดำเนินงานของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรียน อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตามมติที่ประชุมผู้บริหารกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องฝึกอบรม อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้เห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาดำเนินงานของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติให้ส่วนราชการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และตัวชี้วัดการให้บริการ ให้สามารถเชื่อมโยงสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติและสะท้อนผลสัมฤทธิ์ เพื่อนำไปใช้ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาดำเนินงานของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ให้มีความชัดเจน ครบถ้วน และสามารถเชื่อมโยงสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ระดับชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และทิศทางการทำงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ดังนี้

- ๑) ปรับกรอบระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี
- ๒) ปรับวิสัยทัศน์ โดยตัดข้อความว่า “และพัฒนาได้อย่างยั่งยืนได้” เนื่องจากไม่สามารถวัดผลได้
- ๓) ปรับพันธกิจ เพื่อแสดงถึงการผลักดันวิสัยทัศน์ให้บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๔) ปรับตัวชี้วัดของเป้าหมายการให้บริการ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง และสามารถเปรียบเทียบผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตามที่เสนอ ซึ่งสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จะได้ถือใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ต่อไป

เห็นชอบตามเสนอ

(นายสมปอง อินทรทอง)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑๔ ก.ย. ๒๕๕๘

(นายจรูญ ชาดาวีวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า)  
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๑๒ ก.ย. ๒๕๕๘

(นางสาวจิรทรีพย์ ปลดทกระโทก)  
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการให้บริการ ตัวชี้วัด และกรอบระยะเวลาดำเนินงานของแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔		
เดิม	ใหม่	เหตุผล
<b>วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓</b>	<b>วิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</b>	
ภายในปี ๒๕๖๓ สหกรณ์และเกษตรกร มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี ที่มีคุณภาพ และพัฒนาได้อย่างยั่งยืน	ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และเกษตรกร มีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี ที่มีคุณภาพ นำเชื่อถือ	- ปรับกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ ๕ ปี
		- การพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่สามารถ วัดผลที่เป็นรูปธรรมได้ จึงตัดออก
<b>พันธกิจ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓</b>	<b>พันธกิจ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</b>	ปรับปรุงพันธกิจ เพื่อแสดงถึงการผลักดันวิสัยทัศน์ ให้บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
๑. ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชีและ ระบบควบคุมคุณภาพการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์ให้ไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล	เน้นการพัฒนากระบวนการตรวจสอบบัญชี สหกรณ์ที่ได้มาตรฐาน สามารถตรวจสอบ การตรวจสอบการบริหารงานของสหกรณ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตาม มาตรฐานและสอดคล้องกับการค้าเป็นธุรกิจของ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๒. พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์และส่งเสริม ความรู้ การจัดทำบัญชีและการบริหารจัดการ ด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และเกษตรกร	เน้นพัฒนามาตรฐานการบัญชีสำหรับสหกรณ์ โดยเฉพาะ ไม่ใช้มาตรฐานขององค์กรทั่วไป ซึ่งต้องทันสมัย และบังคับใช้กับสหกรณ์อย่างจริงจัง
๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลผู้สอบบัญชีภาคเอกชน		
ที่สอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน		
๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการและสมรรถนะ ของผู้ตรวจสอบกิจการ	๓. เสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินและ ระบบการควบคุมภายในที่แข็งแกร่ง	เพื่อสร้างความโปร่งใส และความมั่นคง ให้กับสหกรณ์

เดิม	ใหม่	เหตุผล
<p>๕. ให้ความสำคัญและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี แก่คณะกรรมการ</p>	<p>๕. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์และเกษตรกร</p>	<p>ภารกิจหลักในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับสหกรณ์และเกษตรกร รวมถึงกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>โครงการตามพระราชดำริด้วย</p>
<p>๖. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	<p>๔. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการเงินภัยทางการเงินแก่สหกรณ์</p>	<p>เน้นการให้ข้อมูลเพื่อเตือนภัยทางการเงินแก่สหกรณ์</p>
<p>๗. เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิทยาลัยชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกร และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</p>		

เดิม	ใหม่	เหตุผล
เป้าหมายการให้บริการ ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓	เป้าหมายการให้บริการ ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	
๑. สหกรณ์และสถาบันเกษตรกรมีความมั่นคงทางการเงิน เข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้	๑. สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งด้านการเงิน	
<u>ตัวชี้วัด</u>	<u>การบัญชี</u>	
๑) ร้อยละของสหกรณ์ที่มีเสถียรภาพทางการเงิน	๑) ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่มีเสถียรภาพ	ปรับตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการ
อยู่ในระดับมั่นคงขึ้นไป	ทางการเงินอยู่ในระดับมั่นคง	กระทรวงและสามารถเปรียบเทียบ
๒) ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่จัดทำบัญชี	๒) ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตรที่จัดทำบัญชี	ผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน
และงบการเงินได้	และงบการเงินได้เพิ่มขึ้น	
๓) ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๓) ร้อยละของสหกรณ์ภาคเกษตร	
มีระดับขั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	มีระดับขั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี	
๒. เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ	๒. เกษตรกรมีการใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อพัฒนาอาชีพ	
<u>ตัวชี้วัด</u>	<u>ตัวชี้วัด</u>	
ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถจัดทำบัญชีได้	๑) ร้อยละของเกษตรกรที่สามารถนำข้อมูล	
ใช้บัญชีเป็นอย่างสม่ำเสมอ	ทางบัญชีไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ	
	๒) ร้อยละของเกษตรกรเป้าหมาย	
	ที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชี	

# ภาพรวมขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๖ กลยุทธ์

- ๑.๑ สร้างความเชื่อมั่นและโปร่งใสให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการจัดทำบัญชีงบการเงิน และยกระดับคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๑.๔ พัฒนามาตรฐานการบัญชีสหกรณ์ให้ก้าวทันมาตรฐานการบัญชีสากล และสามารถนำไปใช้กับสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสมและบังเกิดผล
- ๑.๕ ส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์
- ๑.๖ พัฒนาวិสาห์กิจชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

### ๒๔ โครงการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๔ กลยุทธ์

- ๒.๑ สร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่ดีแก่คณะกรรมการสหกรณ์
- ๒.๒ พัฒนาศมรรถนะผู้บริหารสหกรณ์ให้สามารถใช้อุปกรณ์ทางการเงินการบัญชีเพื่อบริหารงานสหกรณ์อย่างมืออาชีพ
- ๒.๓ พัฒนาผู้บริหารสหกรณ์ให้มีความสามารถในการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ
- ๒.๔ ผลักดันการใช้ประโยชน์จากรายงานการตรวจสอบบัญชีและรายงานการตรวจสอบกิจการ

### ๕ โครงการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๕ กลยุทธ์

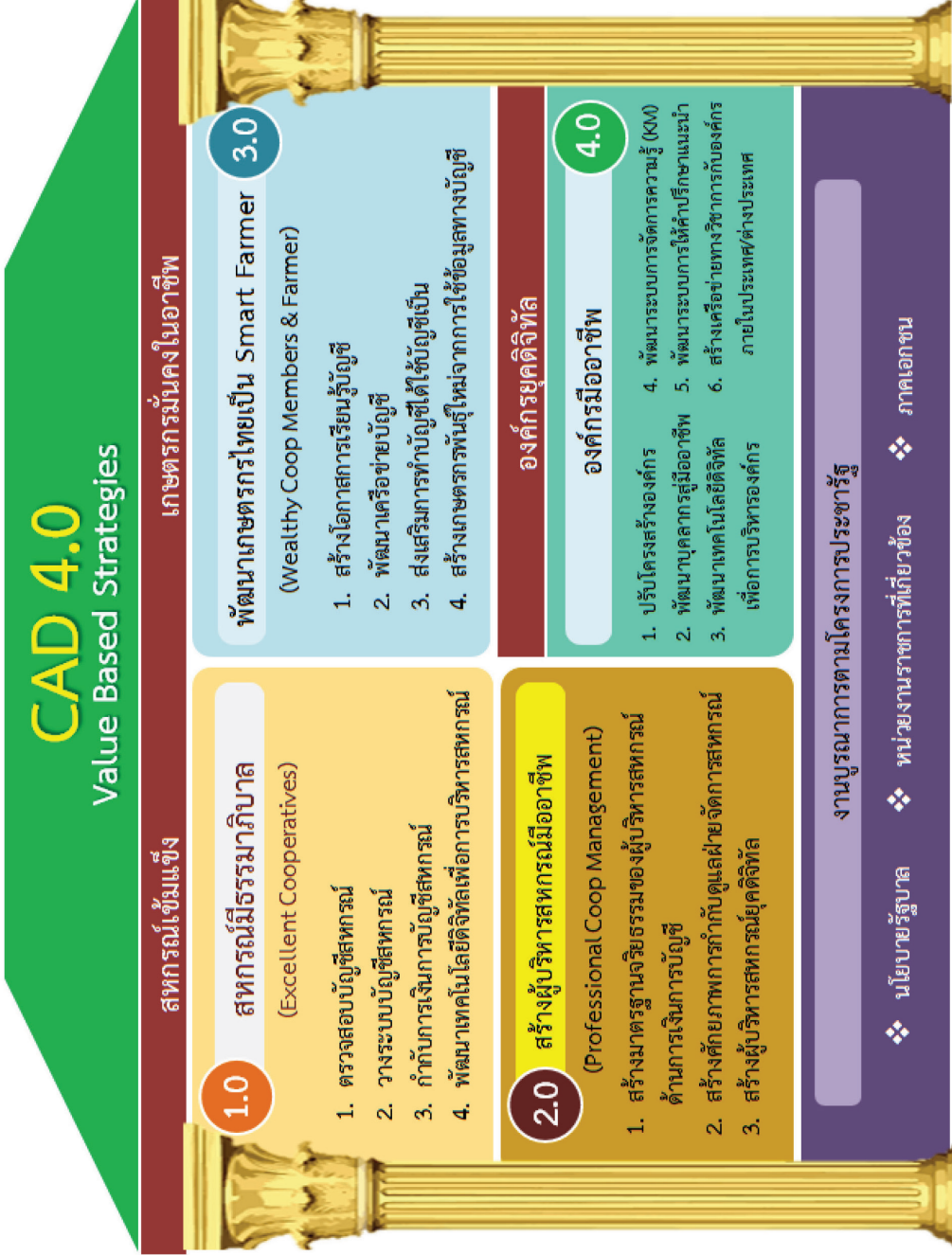
- ๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ประโยชน์การจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรอย่างยั่งยืน
- ๓.๒ นำคุณค่าการจัดทำบัญชีสู่เกษตรกรอย่างยั่งยืน
- ๓.๓ สร้างบัญชีได้ใช้บัญชีเป็นที่ทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น
- ๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายด้านบัญชี
- ๓.๕ ส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### ๑๒ โครงการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๑๐ กลยุทธ์

- ๔.๑ ผลักดันให้มีการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการองค์กรที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- ๔.๒ ปรับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและผลักดันให้นำไปสู่การปฏิบัติ
- ๔.๓ ปรับระบบการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์
- ๔.๔ ปรับระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- ๔.๕ สร้างต้นแบบ Smart Cooperative Auditing Office
- ๔.๖ จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) รองรับการจัดจ้างผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
- ๔.๗ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๔.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา
- ๔.๙ บูรณาการกำกับดูแลการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- ๔.๑๐ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรด้านสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ

### ๒๖ โครงการ



# CAD 4.0

## Value Based Strategies

เกษตรกรมั่นคงในอาชีพ

สหกรณ์เข้มแข็ง

### พัฒนาเกษตรกรไทยเป็น Smart Farmer 3.0

(Wealthy Coop Members & Farmer)

1. สร้างโอกาสการเรียนรู้บัญชี
2. พัฒนาเครือข่ายบัญชี
3. ส่งเสริมการทำบัญชีได้ใช้บัญชีเป็น
4. สร้างเกษตรกรพันธุ์ใหม่จากการใช้ข้อมูลทางบัญชี

### องค์กรยุคดิจิทัล

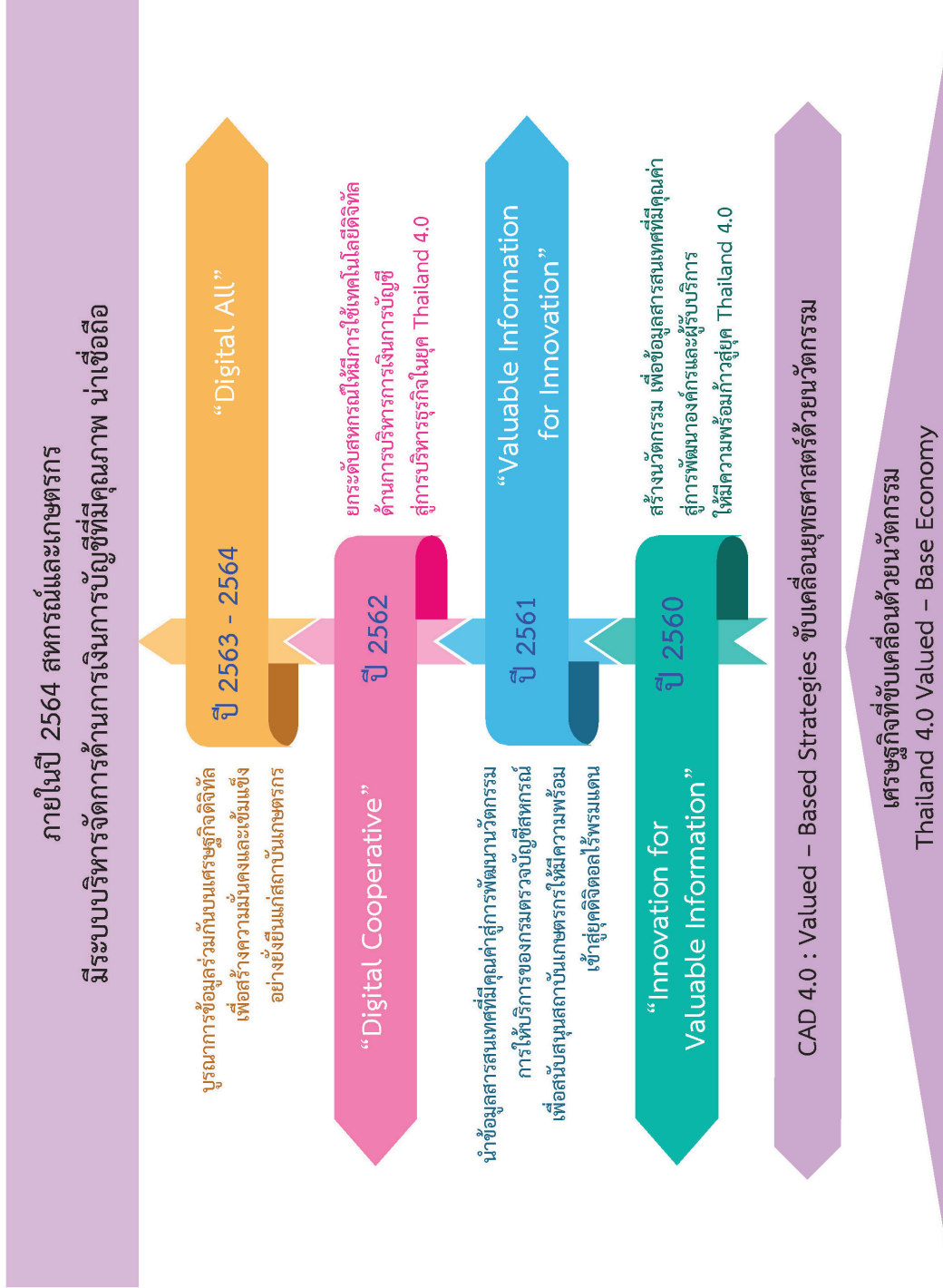
### องค์กรมีอาชีพ 4.0

1. ปรับโครงสร้างองค์กร
  2. พัฒนาบุคลากรมีอาชีพ
  3. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
  4. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM)
  5. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ
  6. สร้างเครือข่ายทางวิชาการกับองค์กร
- เพื่อการบริหารองค์กร  
ภายในประเทศ/ต่างประเทศ

งานบูรณาการตามโครงการพระราชดำริ

- ❖ นโยบายรัฐบาล
- ❖ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- ❖ ภาคเอกชน

## แนวคิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรมในกรอบระยะเวลา ๕ ปี





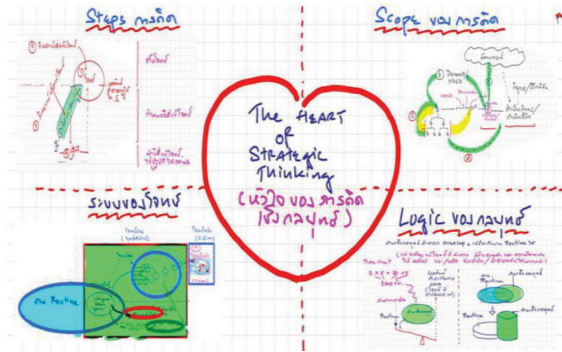
## คำอธิบายแนวคิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยนวัตกรรมในกรอบระยะเวลา ๕ ปี

	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
<b>แนวคิดหลัก</b>	Innovation for Valuable Information	Valuable Information for Innovation	Digital Cooperative
<b>คำอธิบาย</b>	ใช้นวัตกรรมเพื่อรวบรวม สังเคราะห์ และประมวลผล เพื่อสร้างข้อมูลที่มีคุณค่า (Valuable Information)	นำข้อมูลที่มีคุณค่ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้าง นวัตกรรมบริการของกรมตรวจฯ เพื่อสนับสนุนให้สหกรณ์และเกษตรกร ให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัลไร้พรมแดน	ยกระดับการสนับสนุนให้สหกรณ์ใช้เทคโนโลยี ในการจัดทำบัญชีเป็นมาตรฐาน การวิเคราะห์ งบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนการทำ ธุรกิจผ่านเครือข่ายออนไลน์
<b>ตัวอย่าง โครงการ</b>	ระบบข้อมูลทางการเงินที่รวบรวมข้อมูลจาก สหกรณ์ทั่วประเทศ - โครงการสร้างระบบเตือนภัยทางการเงิน ของสหกรณ์ แบบ Real Time - โครงการสร้างสื่อดิจิทัลเรียนรู้วิถีสหกิจชุมชน และบัญชีต้นทุนอาชีพ - โครงการพัฒนา COOP Smart Decision	ระบบองค์ความรู้และการช่วยวางแผน ด้านการเงินการบัญชีสำหรับสหกรณ์ ตลอดจนการนำข้อมูลทางการเงิน มาช่วยบริหารธุรกิจสหกรณ์	จัดทำมาตรฐานที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการบัญชี ของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมดิจิทัล
<b>ผลลัพธ์และ เป้าหมาย</b>	มีข้อมูลที่มีคุณค่าสามารถนำมาใช้สนับสนุน การตัดสินใจ และสนับสนุนสหกรณ์ และเกษตรกร ให้ก้าวสู่ยุคดิจิทัลได้อย่าง เป็นรูปธรรม	สหกรณ์มีความแข็งแกร่ง สามารถใช้ข้อมูลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อม ในการเข้าสู่ยุคดิจิทัล	สหกรณ์สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเข้มแข็ง ยกระดับความสามารถในการแข่งขัน มีระบบบัญชีที่โปร่งใส ยากต่อการทุจริต

	๒๕๖๓	๒๕๖๔
<b>แนวคิดหลัก</b>	Digital All	
<b>คำอธิบาย</b>	ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะสมาชิกสหกรณ์ สามารถที่จะเข้าถึงบริการต่างๆ ของสหกรณ์ผ่านเทคโนโลยี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์และผู้สอบภาคเอกชน มีระบบ Warning ในความผิดปกติต่างๆ ในการดำเนินงานรัฐกิจของสหกรณ์ รัฐบาลโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลของกรมตรวจฯ ในการนำไปสนับสนุนการดำเนินงานและกำหนดนโยบายได้ เช่น ข้อมูลการซื้อขาย รวบรวมสินค้าเกษตรของสหกรณ์ เป็นต้น	
<b>ตัวอย่างโครงการ</b>	ศูนย์ส่งเสริมและเตือนภัยธุรกิจสหกรณ์แห่งชาติ (National Cooperative Support & Warning Center) ซึ่งเป็นศูนย์ที่เผยแพร่ข้อมูลสหกรณ์ตามช่วงเวลา มีการให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ตลอดจนเป็นเครื่องมือของรัฐบาลในการกำหนดนโยบายของสหกรณ์ และเป็นศูนย์ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับ การผลักดันสหกรณ์เข้าสู่ยุคดิจิทัล ซึ่งจะมีการทุจริตหรือปัญหาในรูปแบบใหม่ ๆ ได้	
<b>ผลลัพธ์และเป้าหมาย</b>	สหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐที่จะต้องกำกับดูแล เช่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นๆ จะต้องสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการข้อมูลร่วมกัน บนเศรษฐกิจดิจิทัลได้อย่างโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	

ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์  
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘  
ณ บึงฉวากีสอร์ท จังหวัดสุพรรณบุรี

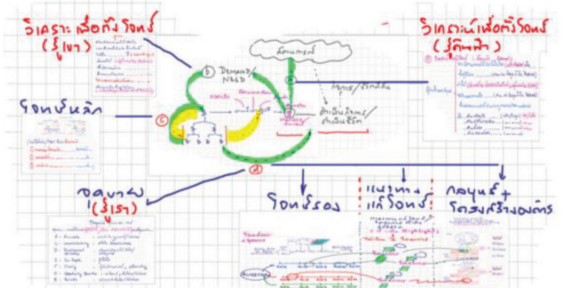


ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔  
วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมคามิโอแกรนด์ จังหวัดระยอง



Outside-In-Inside-Out Thinking



ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



ประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน  
จัดทำแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔









# AUDITOR

## ค่านิยมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

### Accurate

#### แม่นยำในกฎเกณฑ์

มีความแม่นยำใน กฎ  
ระเบียบ ข้อบังคับ และ  
มาตรฐานวิชาชีพบัญชี

### Understanding

#### รู้เขา

รู้จักผู้รับบริการและ  
ผู้มีผลประโยชน์ส่วนร่วม  
รวมทั้งมีความเข้าใจในสถานการณ์  
และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับ  
การทำงานอย่างรอบด้าน

### Development Oriented

#### พัฒนาให้เติบโต

มีจิตที่จะพัฒนาสหกรณ์  
ให้เติบโตและสามารถแก้ปัญหา  
ที่เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ได้

### In-Depth

#### รู้เชิงลึก

ต้องรู้เชิงลึกเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น  
และสามารถวางแผนการทำงาน  
เพื่อแก้ปัญหาภายใต้สถานการณ์  
ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

### Timely

#### รู้ทันสถานการณ์

รู้ทันสถานการณ์ เท่าทันสหกรณ์  
รู้จักยุทธวิธีรัฐบาล ทำงานทันเวลา

### Opportunity Provider

#### เพิ่มโอกาสให้พัฒนา

รู้จักเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มองทุกอย่าง  
เป็นเรื่องที่ต้องเรียนรู้

### Reliable

#### ไว้วางใจได้ เชื่อถือได้

มีความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง  
และเชื่อถือได้